

یکصد بانوی الهام بخش حوزه معدن در جهان

(بخش اول)

■ مترجم: آیدین زینالزاده؛ کارشناس دفتر امور اکتشاف وزارت صنعت، معدن و تجارت، نایب رییس کمیسیون معدن خانه اقتصاد ایران، مجری کارشناس رادیو اقتصاد

◀ مقدمه:

نشان می‌دهد که پیشرفتی حقیقی صورت پذیرفته است. تهیه‌کننده‌ی این گزارش، کمیته‌ی بین‌المللی بانوان معدنکار بریتانیا است که در سال ۲۰۰۶ تاسیس شد و بیش از ۱۵۰۰ عضو فعال شاغل در مشاغل مرتبط با صنعت معدنکاری دارد. این کمیته، حکم سخنگوی زنان در حوزه معدن را دارد که اطلاع‌رسانی‌های لازم را درخصوص چالش‌های درحال‌ظهور و فرصت‌های شغلی بانوان در کسب‌وکارهای معدنی و سایر کسب‌وکارهای مرتبط، به فعالان و تصمیم‌گیران حوزه معدن ارایه می‌نماید و این امر مستلزم شرکت در جلسات، بازار و نهادهای صنعتی است که به‌طور مداوم باعث افزایش نگرش این کمیته از سازمان‌ها می‌شود. رویکرد دیگر این است که به ترویج بخش معدن به عنوان یک فرصت شغلی برای بانوان از طریق دانشگاه‌ها و سایر سازمان‌ها پرداخته شود. همچنین باید برای پیشرفت اقتصادی بانوان در بخش معدن به تحقیق و پژوهش پرداخته شود.

نوع نگاه این بانوان به معدنکاری و ارتباط آن با سایر علوم و مصداقیابی آن در حوزه‌ی فعالیت خودشان با نوآوری و شیوه‌ی فعالیتی که اتخاذ کرده‌اند حقیقتاً عبارت «الهام‌بخش» را شایسته‌ی قرارگیری در عنوان این مطلب کرده است. هر یک از آنان سرنوشت متفاوتی با یکدیگر دارند و این بدان معنی است که علی‌رغم مردانه بودن صنعت معدنکاری به

مسائل مربوط به تنوع جنسیتی همواره در حوزه معدن مطرح بوده و کشورهای پیشرو درحال ارتقا و به رسمیت شناختن بانوان موفق هستند که در این حیطه نقش داشته‌اند و دارند. در این بازه زمانی پر فراز و نشیب برای معدن، زمانی که مردم درحال تصمیم‌گیری‌های دشوار هستند، چرا ما باید در مورد بانوان معدنکار صحبت کنیم؟

به عبارت ساده، تنوع جنسیتی در موفقیت کسب‌وکارهای معدنی بسیار حیاتی است. تحقیقات روز افزون بیانگر این موضوع هستند که تیم‌های دارای تنوع جنسیتی متعادل، نتایج و راه‌حل‌های بهتری ارایه می‌نمایند و عملکرد مالی بهتری نیز دارند. کسب‌وکارها نیاز دارند که به گسترده‌ترین مجموعه منابع استعداد دسترسی داشته باشند تا ماهرترین و واجد شرایط‌ترین نیروها را استخدام و حفظ کنند. افزایش سهم بانوان ساعی و مستعد در اشتغال یکی از راه‌های رسیدن به این هدف است.

بخش معدن سابقه ضعیفی در جذب و ارتقای بانوان دارد. از لحاظ تاریخی، صنعت معدنکاری به دلیل قدرت فیزیکی مورد نیاز، همواره صنعتی مردسالار بوده است. اما مهارت‌های مورد نیاز در بخش معدن امروز به‌طور چشمگیری تغییر کرده‌اند، اما خیلی طول می‌کشد تا ذهنیت‌ها تغییر کنند. به بانوان نیز به اندازه مردان نیاز داریم تا بخش معدن پیشرفت نماید. لیست حاضر از بانوان الهام بخش در حوزه‌ی معدن جهان



◀ از کلام خودش:

من باور دارم تنوع (جنسیتی) باعث بهبود صنعت (معدنکاری) می شود اما به نظر می رسد برای رسیدن به این جایگاه باید از سد مشکلات زیادی عبور کرد. تعداد بانوانی که در این گرده قرار دارند بین ۲۵ تا ۳۰ درصد کل شاغلین این حوزه هستند و در سال های اخیر تلاش هایی برای افزایش میزان مشارکت بانوان صورت گرفته است.



◀ ۲ - Catherine Apthorpe

شرکت: Amara Mining Plc

عنوان: مدیر حقوقی و مالی

تابعیت: انگلستان

کاتلین آپتورپ مدیر حقوقی و مالی شرکت آمارا ماینینگ^۳ در لندن است که پس از هفت سال فعالیت در بخش خصوصی و کسب تجربه در حوزه منابع طبیعی به این شرکت پیوست. برای کاترین حرکت از خانه به سمت یک شرکت معدنی پیشرفتی برای کسب اطلاعات و دانش عمیق تری از این حوزه محسوب می شد. او در شرکت آمارا با مشاوران سازمان ها و مشاوران حقوقی در لندن و غرب آفریقا در رابطه با مسایل مربوط به مذاکره قراردادهای تجاری مجوزهای معدنی همکاری کرد. کاترین به عنوان مدیر حقوقی و مالی شرکت، مدیریت آماده سازی بسته های پیشنهادی هیات مدیره و نظارت بر تمام امور مربوط به اداره شرکت را به عهده گرفت. او همچنین با موفقیت امور حقوقی و قانونی شرکت را در حوزه های پیچیده قضایی تحت کنترل خود در آورد. در طول این مدت به واسطه سعی و خطا و تلاش، تجربه هایی نیز در زمینه تامین مالی پروژه ها، سرمایه گذاری های استراتژیک و مدیریت پروژه کسب کرد و برنده جایزه افزایش سرمایه از طریق فروش سهام به منظور پرداخت دیون گردید. همچنین درک خوبی از قانون کشورهای فرانسوی زبان و نظام های قضایی بورکینافاسو، ساحل عاج و سیرالئون پیدا کرد. کاتلین نمونه ای از یک مشاور موثر حفاظت از ارزش در یک شرکت معدنی است. او به شرکت آمارا کمک کرد تا در سخت ترین بازارها، یکی از موفق ترین تولیدکننده ها باشد.

◀ از کلام خودش:

تاکنون هیچ روزی برای معدن در حوزه صنعت معدنکاری مانند روز قبلم نبوده است، به طوری که همواره آگاه و آماده به خدمت بوده ام. من همیشه از کار، ترکیب خلاقیت و ایده ها و چالش های آن لذت بردم (البته نیاز به حس شوخ طبعی هم دارد). من سفر به مکان هایی که در حالت عادی ندیده بودم را دوست دارم. حوزه معدن نیاز به عزم و اراده جدی و تفکر باز و کیفی دارد که برای من ارزش زیادی دارد و باید حسابی حواسم را جمع کنم و تمرکز داشته باشم.

عنوان نظر غالب، محدودیتی متوجه بانوان در ورود به صنعت معدنکاری در جهان وجود ندارد. چه این که بسیاری از بانوان ناگهان و بدون تجربه یا تحصیلات قبلی و در سنین بالا وارد این عرصه شده اند.

آنچه که اینجانب به عنوان مترجم بعد از خاتمه ترجمه به آن فکر کردم، این است که چقدر جای بانوان محبوب کشورم در این لیست خالیست. امیدوارم فعالان حمایت از اشتغال بانوان در حوزه معدن راهی برای ارتباط با کمیته بین المللی بانوان معدنکار پیدا کنند تا در گزارش سال های آتی شاهد حضور بانوان افتخار آفرین ایرانی در این لیست باشیم. با عنایت به این که این کمیته، شعار «منتظر خوشامدگویی به شما هستیم» را اتخاذ نموده، در همین ابتدای امر اطلاعات تماس با کمیته مذکور را تقدیم می کنم و امیدوارم با توجه به فرصت استفاده از برکات برجام، اقداماتی در راستای این مهم انجام پذیرد.

www.womeninmining.org.uk

info@womeninmining.org.uk

+44 (0)7703 621940



◀ ۱ - Kathleen Altman

شرکت: Roscoe Postle Associates

عنوان: مدیر متالورژی و فرآوری مواد معدنی،

مدیر متالورژی

تابعیت: ایالات متحده

کاتلین آلتمان دارای ۳۵ سال تجربه به عنوان مهندس کانه آرای و متالورژی در صنعت معدنکاری هستند. به عنوان اولین نفر در خانواده اش به کالج رفته و در سال ۱۹۶۷ مدرسه معدن کلرادو را انتخاب کرد زیرا معلم شیمی دبیرستان از او حمایت کرد و این مدرسه ارزان ترین مدرسه در ایالت بود. او به متالورژی خیلی علاقه داشت اما ازدواج کرد و ثمره این ازدواج ۴ فرزند بود اما ۱۳ سال بعد از آغاز، مدرک لیسانس خود را گرفت. او در زمینه کنترل عملیات، طراحی مهندسی و مشاوره کار می کرد و خدماتی به عنوان پژوهشگر طلا، نقره، مس، کبالت، آهن، منیزیم، فسفات، نمک و همچنین تصفیه آب پروژه های معدنی ارائه نمود.

حرفه ای کنی، او را به هفت قاره ای جهان فرستاد. وی ۳۰۰۰ متر زیرزمین در آفریقای جنوبی (در اولین سالی که اجازه کار به بانوان در اعماق زمین داده شد) و ۵۰۰ متر بالاتر از سطح دریا در معادن روباز آند کار کرده است و به تازگی از سوی یک دادگاه بین المللی در بانک جهانی به عنوان کارشناس رسمی معرفی شده است. کتی هنوز هم تنها زن فارغ التحصیل از دانشگاه نوادا، رینو (UNR^۴) با مدرک دکترا در مهندسی متالورژی و اولین زن عضو هیات علمی در بخش مهندسی معدن دانشگاه مذکور است.



۳- Joyce Aryee ◀

شرکت: The Joyce Aryee CONSULT

عنوان: مدیر و مشاور ارتباطات

تابعیت: غنا



همان لحظه که یکی از طرح‌های خود را در عملیات آتشیاری معدنی دید و بهره‌وری حاصل از آن را مشاهده کرد، وابسته کار شد.

میشل فعالیت خود را پیش از پیوستن به افاقیا به عنوان مدیر عملیات، مدیر استراتژی توسعه و مدیر پروژه در چند شرکت معدنی جهانی ادامه داد. او دارای مدرک لیسانس مهندسی عمران از دانشگاه لوپرن، دیپلم تحصیلات تکمیلی کسب‌وکار از دانشگاه کورتین^۵، کارشناسی هنر در روانشناسی از دانشگاه دیکین^۶ و مدیریت اجرایی از مدرسه کسب‌وکار ملبورن است.

◀ از کلام خودش:

در مقایسه با زمانی که در سال ۱۹۹۲ کار خودم را آغاز کردم، باید افراد بیشتری از نظر زمینه‌های مختلف قومی و مسایل بانوان به کار بگیریم اما باید مجاهدت بیشتری در حوزه ورود افراد معلول به این صنعت داشته باشیم. این به دلیل تنوعی است که بسیار سریع‌تر از آن‌که ما به دیدگاه‌های مختلف و توانایی‌های حل مشکلات از یک گروه متنوع برسیم، به دست آمده است.

۵- Adiki Ayitvie ◀

شرکت: Newmont Ghana Gold Ltd

عنوان: مدیرعامل امور خارجی و ارتباطات

آفریقا

تابعیت: غنا



ایشان از ژوئن ۲۰۰۷ مدیر شرکت طلای نیومونت غنا و چهره‌ی اصلی این شرکت در گرفتن دو معدن مهم (آهافو^۷ و آکیم^۸) در غنا بوده و در بحبوحه‌ی حملات رسانه‌های ملی روزانه و سمن^۹ها در حال فعالیت است. او آرام اما مطمئن حمایت‌هایی در دولت ملی، جامعه و رسانه‌ها از پروژه‌های انجام شده ایجاد کرد و از او به عنوان بانوی دست راست مدیرعامل شرکت نیومونت آفریقا یاد می‌کنند.

پس از طراحی و آغاز فعالیتی جهت تغییر چهره ارتباطات در صنعت معدنکاری غنا و به قول خودش «در گوشه‌ی کوچکم در نیومونت آفریقا»، به کار خستگی ناپذیرش برای بهبود ارتباطات در سراسر صنعت معدنکاری ادامه داد. تلاش‌های او برای القا شیوه‌های بهره‌برداری مسئولانه، اثرات واقعی و پایداری برجای گذاشت. همکاری‌های او را یک استراتژیست برجسته در زمینه ارتباطات معدنی و امور خارجی و اسوه‌ای قدرتمند برای زنان شاغل در حوزه‌ای که هنوز تحت سلطه‌ی مردان است، می‌دانند. ایشان مهارت‌های خود در ارتباطات را در زمانی که برای بانک SG-SSB کار می‌کرد به دست آورده بود. البته قبلاً یک روزنامه‌نگار بوده که با حمایت روزنامه‌ها برنده‌ی جایزه شده و مورد تحسین قرار گرفته بود.

5- Curtin University
6- Deakin University
7- Ahafo
8- Akyem
9- NGO

جویس وزیر سابق امور خارجه‌ی غنا و مدیر سابق امور اجرایی اتاق معادن غنا اولین زنی است که مدیر اتاق معادن در آفریقا بوده است. او در تمام طول عمر، حتی در هنگام مواجهه با موقعیت‌های سخت و مشکل، خودکفا بوده است و تمام انرژی خود را معطوف به طیف گسترده‌ای از مشکلات زیست‌محیطی و معدنی نموده است. ایشان طی دهه‌های اخیر در زمانی که صنعت با مخالفت ذی‌نفعان روبه‌رو بوده است (خصوصاً اعضای جوامع میزبان) در ایجاد روابط مهم با اعضای دولت، مقامات قدیمی، سازمان‌های جامعه محلی، رسانه‌ها و نمایندگان مجلس موثر بوده است. جویس از تحول اتاق که انجمن اصلی صنعت مواد معدنی در غنا بوده است، دفاع کرده است. او به توسعه چشم‌انداز، مأموریت، ارزش‌های اصلی و اهداف اتاق کمک کرد و ویژگی‌های صنعت معدنکاری و بازار مواد معدنی به کل کشور به عنوان منبع درآمدی پایدار کمک کرده است. ایشان به جهت قدردانی از کمک‌هایش به صنعت معدنکاری در جولای ۲۰۰۹ از دانشگاه فناوری و معادن، دکترای افتخاری دریافت کرد.

◀ از کلام خودش:

در آن زمان از من مصاحبه کردند و به شدت برای حمایت مثبت و فعالانه از صنعت معدنکاری جهت ارتقای آن از تولیدکننده‌ی جزء و همچنین تمرکز بر تسهیل توسعه‌ی پایدار از طریق مشارکت در مسئولیت اجتماعی به من نیاز داشتند. احساس کردم مهارت و تجربه جهت افزودن ارزش به این حوزه و حذف چالش‌ها را دارم.

۴- Michelle Ash ◀

شرکت: Acacia Mining Plc

عنوان: رییس سابق اجرایی

تابعیت: استرالیا



میشل آش مهندسی با بیش از ۲۰ سال تجربه کار در معدن و صنایع تولیدی در زمینه امور اجرایی، مدیریتی و مشاوره است. او در دسامبر ۲۰۱۳ به عنوان برنامه کارشناس برنامه‌ریزی و بهبود کسب‌وکار به افاقیا^۴ پیوست و در ژوئن ۲۰۱۵ رییس اجرایی شد.

زمانی که در دانشگاه، دانشجوی مهندسی عمران بود به مکانیک سنگ علاقمند شد و یک پایان‌نامه افتخار آفرین در خصوص استخراج متان از لایه‌های زغال‌سنگ نوشت. اولین کار خود را با ATD (که بعدها به فن‌آوری و توسعه‌ی ریوتینتو تغییر نام داد) آغاز کرد که در حال پژوهش در زمینه مواد منفجره‌ی جدید بود. به عنوان یک مهندس جوان به یاد می‌آورد که از

4- Acacia

◀ از کلام خودش:

زنان شاغل در مشاغل فنی از غرب آمده بودند. امروز، زنان غنایی بیشتری جزء مهندسان معدن و ژئوتکنیک، زمین‌شناس، نقشه‌بردار و... هستند. زنان ۵۱ درصد از جمعیت غنا را تشکیل می‌دهند بنابراین ما نمی‌توانیم آن‌ها را از یک حوزه‌ی پرچرب و جوش مثل معدن جدا کنیم. با این حال هنوز به تغییرات زیادی نیاز داریم. من دوست دارم زنان بیشتری را در حوزه‌های تصمیم‌گیری ببینم.

نسل جوان غنا و آفریقا باید تشویق بشوند و از الگوهای مناسب الهام بگیرند تا بهترین عملکرد را داشته باشند. نامزدی من در این لیست برای هزاران بانوی فعال امروز و فردای آفریقای این امید را ایجاد می‌کنند که آن‌ها نیز می‌توانند ارزش‌آفرین باشند و به آن‌ها نشان می‌دهد که با سخت کوشی، شجاعت و پیمودن مسیر جسارت می‌توانند در این لیست جای بگیرند.



Ann Batisse - ۷

شرکت: Aboriginal Women in Mining (AWIM)^{۱۹}
عنوان: مدیر برنامه‌ریزی
تابعیت: کانادا



Georgette Barnes Sakyi-Addo - ۶

شرکت: Georgette Barnes Ltd
عنوان: مدیر اجرایی
تابعیت: غنا

ایشان نیروی محرکه‌ی شارکت بیشتر فرست نیشنز^{۲۰}، متیس^{۲۱} و اینویت وومن^{۲۲} در حوزه‌ی معدن بوده است. او یک مربی سخت‌کوش است که مصرانه افراد در حاشیه و حتی جوامع آن‌ها را در فرآیندهای تحول درگیر می‌کند تا به پیشگامان جوامع تبدیل شوند. او به عنوان مدیر برنامه‌ریزی شرکت، به زنان بومی بیکار جامعه و شاغل در شرکت‌های شمال شرق اونتاریو^{۲۳} کمک می‌کند. بین سال‌های ۲۰۱۳ تا ۲۰۱۵ شرکت AWIM بیش از ۹۰ نفر بانوی شاغل و بیش از ۱۳۰ نفر بانوی تحت حمایت داشت که در هر دو مورد بیش از اهداف تعیین شده بود.

صنعت معدنکاری واکنش مثبتی به تلاش‌های AWIM نشان دادند و این شرکت در سال ۲۰۱۶ بوجه اضافی دریافت کرد. این بانو به هدف ارزیابی آموزش‌های مرتبط با معدنکاری به ۱۲۰ زن با هدف جذب ۸۰ نفر از آن‌ها و اشتغال تمام وقتشان در حوزه‌ی معادن طی دو سال آتی کمک‌های شایانی کرده و نیز گروهی حمایت از بانوان بومی تمیسکامینگ (TNWSG)^{۲۴} را تاسیس و راهبری کرده است. یک سازمان منطقه‌ای از زنان بومی که موظف به حمایت از مشارکت کامل اجتماعی و اقتصادی زنان در جوامع‌شان و شرکت‌های فرست نیشنز و متیس وومن است.

◀ از کلام خودش:

هدف من این است که ارتباطات بین جوامع بومی و صنعت معدنکاری در به رسمیت شناختن این واقعیت که جوامع محلی برای صنعت معدنکاری ایجاد نیروی کار پایدار می‌کنند را فراتر از نظام سهمیه‌بندی ببرم و همچنین از پذیرش نقش هدایتگرانه توسط فرست نیشنز و متیس وومن در تصمیم‌گیری و دسترسی برابر و عادلانه‌ی اشتغال و ایجاد فرصت‌های توسعه اقتصادی اطمینان داشته باشم.

ژرژت بارنیز بنیانگذار و مدیر نهادهای کسب‌وکارهای کوچک و متوسط در بخش معدن است. مدیرعامل شرکت بین‌المللی منابع طلا در آکرا (IGR^{۱۱}) در اولین مصاحبه کاری ایشان در سال ۱۹۹۳ سوال کرد که چرا باید او را به عنوان یک دستیار دولتی استخدام کند درحالی‌که هیچ تجربه‌ی قبلی ندارد؟ ایشان پاسخ داد: «من هرگز تجربه‌ای به دست نمی‌آورم مگر این‌که کسی برای اولین بار مرا به کار گیرد» و این شرکت او را به کار گرفت. وی در ادامه‌ی راه مدیر در سطح کشور شد، دفتر IGR را در بورکینافاسو و الی افتتاح کرد و فرصت شغلی در اختیار سایر کارچویان جوان قرار داد.

در گروه خدمات منابع^{۱۱}، ژرژت از مدیر کلی به ناظر پروژه‌های سراسر غرب آفریقا تغییر سمت داد. کار او در جمع‌آوری داده‌های زمین‌شناسی که منابع مهم اکتشاف به حساب می‌آمدند به اوج رسید. وی در ادامه به حوزه‌ی سرب و شرکت کارستور غنا^{۱۲} رفت و به نمایندگی از وسترنکس^{۱۳} در غنا و غرب آفریقا به عنوان یک مدیر غیراجرایی مشغول به کار شد. شرکت حفاری و تامین تجهیزات خودش، شرکت ژرژت بارنیز^{۱۴} نیز در ردیف برندهایی مثل استرالین ماد کمپانی^{۱۵}، بریت هاپ^{۱۶}، رید گید^{۱۷} و وسترنکس بود. ژرژت همچنین شبکه زنان معدنکار غنا و آکرا ماینینگ^{۱۸} را به عنوان گروهی برای افراد شاغل در تمام زمینه‌های صنعت معدنکاری در غنا، تاسیس کرد و همواره می‌گفت: «ببینید، یاد بگیرید و کسب درآمد کنید».

◀ از کلام خودش:

بیست و دو سال پیش زمانی که من به این صنعت پیوستم، بسیاری از

- 10- International Gold Resources in Accra
- 11- Resource Services Group
- 12- Corstor Ghana Limited
- 13- Westernex
- 14- Georgette Barnes Ltd
- 15- Australian Mud Company
- 16- Breithaupt
- 17- RIDGID
- 18- Accra Mining

۱۹- به معنای زنان بومی در معدن

- 20- First Nations
- 21- Métis
- 22- Inuit women
- 23- Ontario
- 24- Temiskaming Native Women's Support Group



Julie Beck - ۸ ◀

شرکت: Joy Global

ننوان: رییس امور مالی - Joy Mining Ma-

chinery، نایب رییس بهبود زنجیره تامین، کیفیت

و سیستم‌های تجارت جهانی

تابعیت: کانادا



دارند و ۱۵ سال پیش فعالیت حرفه‌ای خود را در شمال کبک^{۳۱} آغاز کردند. ایشان با مهارتی فراتر از تخصص، طیف وسیعی از موقعیت‌ها را در زمینه مهندسی معدن از جمله مهندسی استخراج روباز، زیرزمینی، مهندسی پروژه و مهندسی برنامه‌ریزی بلندمدت را تجربه کرده است و خود را در تمام زمینه‌های کسب و کار از جمله خدمات فنی، عملیات، بهبود مستمر، ایمنی و... محک زده و بعنوان مدیر ایمنی و بهداشت شرکت، ۱۵ درصد بهبود عملکرد ایمنی را طی زمان مسئولیت خود به همراه داشته است.

او بجای نشستن در اتاق بزرگ و راحت مدیریتی، هدایت هزاران نفر را در اعماق زمین به عهده گرفت و یکی از اولین بانوانی بود که به یک تیم امداد و نجات معدنی در کانادا پیوست و سه سال از عمر خود را در این تیم و رقابت در مسابقات مختلف گذراند. پس از مدیریت عالی دو معدن زیرزمینی کاملاً متفاوت جدید که یکی در آرژانتین و دیگری در شمالی‌ترین نقاط کانادا بود، در حال حاضر مدیریت عملیات زیرزمینی هوپل پاند^{۳۲} شرکت گلدکورپ را به عهده دارد. به گفته یکی از همکارانش، سوفی مظهر یک زن معدنکار مدرن امروزی است.

◀ از کلام خودش:

من از روی کنجکاوی به صنعت معدنکاری رو آوردم و زمانی که آغاز کردم تفاوت جنسیتی را تصدیق نمی‌کردم و به دنبال یافتن راه خودم بدون درک این تفاوت بودم. با گذشت زمان به جنسیت خودم به چشم قدرت نگاه کردم و در حال حاضر بر نفوذ آن در شغلم تمرکز کرده‌ام.

جولی بک نایب رییس جوی گلوبال، بزرگ‌ترین شرکت تخصصی تجهیزات معدنی دنیا طی هفت سال گذشته است. در صنعتی که بانوان کمی در آن اشتغال دارند، جولی از نفوذ خود استفاده کرد و مشارکت بانوان را در دستور کار قرار داد و دستور کار استخدام بانوان ارشد را پیش برد و شبکه جهانی زنان با جوی گلوبال راه‌اندازی کرد؛ محلی که بانوان با تلفن و تماس تصویری هر سه ماه یکبار برای تشویق پیشرفت یکدیگر، همدیگر را ملاقات می‌کردند. ایشان پیش از پیوستن به شرکت جوی گلوبال، معاون اجرایی و رییس امور مالی شرکت ژورنال رجیستر^{۲۵} بود؛ یک شرکت تجاری عمومی عامل بیش از ۲۰ روزنامه، ۳۰۰ گاهنامه و ۲۰۰ وب سایت.

او که یک حسابداری با مدرک لیسانس مدیریت بازرگانی از دانشگاه ویسکانسین^{۲۶} است، فعالیت حرفه‌ای خود را با شرکت دلویت^{۲۷} آغاز کرد. جولی سخنران مهمان کنفرانس مدیریت بانوان و مدرس مهمان دانشگاه پرینستون^{۲۸} و دانشکده تجارت دانشگاه باتلر^{۲۹} بوده و به عنوان عضو افتخاری هیات مدیره تعدادی از موسسات خیریه مانند جامعه سرطان خون آمریکا، اداره کودکان ایندیانا پلیس و... فعالیت می‌کند.

◀ از کلام خودش:

پدرم به عنوان یک مهندس طراح برای این شرکت کار می‌کرد بنابراین من نسل دوم شاغل در شرکت جوی گلوبال هستم و به این شرکت پیوستم چون افرادی که در جریان مصاحبه‌های کاری ملاقات می‌کردم را دوست داشتم و به خاطر وجود افراد فوق‌العاده‌ای که انتخاب کردم تا با آنها کار کنم در این شرکت مانده‌ام. دانستن این‌که افراد فوق‌العاده‌ای در جای جای جهان وجود دارند باعث افتخار من است.

Anushika Bhana - ۱۰ ◀

شرکت: Anglo American plc

عنوان: مدیر فروش فلزات گرانبها- نیمکره‌ی

غربی

تابعیت: انگلستان



ایشان متخصص حرفه‌ای بازاریابی و فروش با ثروتی از تجربه‌ی اندوخته در صنعت معدنکاری جهانی است که اولین نقش خود در این صنعت را در سن ۲۶ سالگی در ریوتینتو و با توسعه‌ی استراتژی‌های بازاریابی تعدادی از محصولات معدنی از جمله اورانیوم، الماس، مواد معدنی صنعتی و آلومینیم ایفا کرد. او پس از دو سال به مدیران عملیاتی برنامه‌ی توسعه پیوست و با ماموریت شناسایی فرصت‌های جدید یکصد میلیون دلاری کسب‌وکار به مونترال منتقل شد تا به عنوان عضوی از یک تیم بازاریابی تخصصی مشغول به کار شود که موفقیت وی در این نقش منجر شد تا به منظور تسهیل طراحی یک استراتژی کسب‌وکار جهانی، مستقیم با مدیرعامل و تیم اجرایی ریوتینتو آلمان^{۳۳} کار کند. در حال حاضر نیز به عنوان عضوی از تیم بازاریابی پلاتین آنگلو

Sophie Bergeron - ۹ ◀

شرکت: Goldcorp

عنوان: مدیر عملیات زیرزمینی

تابعیت: کانادا



ایشان مدرک لیسانس در رشته مهندسی معدن از پلی تکنیک مونترال^{۳۰}

25- Journal Register Company

26- Wisconsin

27- Deloitte

28- Princeton

29- Butler

30- École Polytechnique de Montréal

31- Quebec

32- Hoyle Pond

33- Rio Tinto Alcan

آمریکن^{۳۴} در حال توسعه‌ی فرصت‌های جدیدی برای کسب‌وکار و تجارت است. مشتریان نیز او را به عنوان فردی مورد اعتماد و ارزشمند تحسین و ارتباطشان را با ایشان حفظ کرده‌اند. آنوشیکا همچنین به داوطلب فعال است. او بودجه‌ی کودکان سریلانکایی متأثر از سونامی سال ۲۰۰۴ را یکصد هزار پوند انگلیس افزایش داد و عضو پروژه‌ی دو اتوبوس نمادین لندن است که به اتوبوس‌های سرگرم‌کننده تبدیل شده‌اند و در سریلانکا روانه‌ی بازار شده‌اند. این پروژه طی پنج سال ۲۰ هزار کودک را پوشش داده است.

◀ از کلام خودش:

کنجکاوی اولیه من درباره‌ی صنعت معدنکاری، علاقه‌ای در من برانگیخت که به این حوزه وارد شدم. معدنکاری یک صنعت بسیار ملموس است که در آن «یک علت» دارای اثرات قابل سنجش است، از آنچه که در اعماق زمین اتفاق افتاده است تا همراهی آن با روانشناسی بازارها، همه و همه به حوزه‌ی مسئولیت من کمک می‌کنند. این طبیعت چند بعدی و ماهیت به هم پیوسته مرا در صنعت معدنکاری نگه داشته است.

رسید که اقلیت بسیار کمی از زنان امکان دسترسی به آن‌ها را دارند و هرکجا که ماجراجویی باشد از شور و اشتیاق و حرفه‌ای بودن او هرگز کاسته نخواهد شد.

◀ از کلام خودش:

هیچوقت برای بازسازی و نوسازی خودتان دیر نیست و این اتفاق برای من در ۴۰ سالگی رخ داد. بازگشت به دانشگاه برای مطالعات زمین‌شناسی، داشتن سه فرزند، یک کار پاره وقت و ... بنابراین من آن را «زندگی بعد از کودکنام» می‌نامم و در حال حاضر جالب‌ترین شغل را دارم. به مناطق بسیار چالش‌انگیزی سفر کرده‌ام و اغلب به خودم فکر می‌کنم که یک مادر بزرگ با چهار نوه، اینجا چه کار می‌کند!؟



◀ ۱۲ - Lynda Bloom

شرکت: Analytical Solutions Ltd
 عنوان: مدیرعامل و رییس هیات مدیره
 شرکت
 تابعیت: کانادا

لیندا بلوم در زمان تحصیلات کارشناسی و از طریق یک برنامه‌ی کارشناسی شیمی - زمین‌شناسی منحصر به فرد در دانشگاه کارلتون^{۳۵} در اوتاوا^{۳۶} وارد عرصه‌ی معدنکاری شد و پس از دریافت کارشناسی ارشد در سال ۱۹۸۱ در دانشگاه کوئینز^{۳۷} به عنوان یک ژئوشیمیست اکتشافی و مدیر آزمایشگاه تجاری تجربیات ارزشمندی به دست آورد و چهار سال بعد رییس ASL شد و از آن زمان به عنوان یک زیست‌شیمی‌دان رسمی بین‌المللی به ارائه خدمات در پروژه‌های مختلف ارزیابی و بررسی رسوبات معدنی در آزمایشگاه معدن مشغول به کار شد. لیندا به عنوان یکی از کارشناسان جهانی نمونه‌برداری، عیارسنجی و کنترل کیفیت به رسمیت شناخته شده و در بیش از ۵۰ دوره‌ی کوتاه‌مدت و کارگاه آموزشی شرکت کرده است. او پست‌های مدیریتی و ریاست چند شرکت دولتی را به عهده دارد و طی چهار سال گذشته فعالیت‌هایی به منظور توسعه‌ی حضور بانوان در معادن کانادا انجام داده و پیشگام طراحی معیارهای انتخاب جوایز برای آن‌ها و همچنین کمیته‌ی ساختار حاکمیت و استراتژی ارتباطات انجام داده است.

او اعتراف می‌کند زمانی که کارش را شروع کرد به سختی امکان شناسایی ۱۰۰ بانو در عرصه‌ی معدنکاری وجود داشت چه برسد به این که امکان انتخاب ۱۰۰ بانوی برتر وجود داشته باشد. همین‌طور که معدنکاری رشد و پیشرفت کرده و متنوع شده است، او نقش پیشبرنده‌ای در حوزه‌ی معدنکاری کانادا اتخاذ کرده است و در سال ۲۰۱۳ مدال جشن ملکه^{۳۸} به ازای دستاوردهایش به او اهدا شد.



◀ ۱۱ - Christine Blackmore

شرکت: Wardell Armstrong International
 عنوان: مدیر فروش فلزات گرانبها - نیمکره‌ی غربی
 تابعیت: انگلستان

کریستین بلک مور دیرهنگام و در پی فعالیت‌ی موفق در سیستم اطلاعات ملی نیروی دریایی سلطنتی بریتانیا وارد صنعت معدنکاری شد و امروز با ۱۴ سال سابقه و تجربه در امور مدیریت زیست‌محیطی معادن خود را به عنوان یکی از مصاحبه‌کنندگان و انتخاب‌کنندگان بازرسی‌سین سیانید در جهان متمایز کرده است. مشتریان ایشان در شرکت بین‌المللی مشاوره زیست‌محیطی واردال آرمسترانگ^{۳۹} شرکت‌های خصوصی، بانک‌های سرمایه‌گذار، ادارات دولتی و موسسات طراح پروژه و شرح فعالیت او شامل ارزیابی زیست‌محیطی، واکنش اضطراری، برنامه‌های بسته شدن معادن، ارزیابی مالی و برنامه‌ریزی‌های اجتماعی و بازسازی معادن پس از بسته شدن هستند.

کریستین در غرب آفریقا، آمریکای لاتین، چین، روسیه و اروپا و در زمینه مطالعات سیاسی، اجتماعی و اقتصادی مکزیک و غرب آفریقا در فرمانداری ایالت، سطوح اجرایی وزارتی و پلیس معدنکاری سابقه‌ی فعالیت دارد و همچنین چهار سال رییس موسسه غربی معدنکاری و مواد معدنی^{۳۶} بوده است. او با توانایی خود در انجام این امور تا سطح حرفه‌ای رشد و پله‌های ترقی را در شرکت طی کرد تا به نقاط غیرقابل دسترسی

34- Anglo American Platinum Marketing
 35- Wardell Armstrong International environmental consultancy
 36- Western Institute of Mining and Minerals

37- Carleton University
 38- Ottawa
 39- Queen's University
 40- Queen's Jubilee Medal



◀ از کلام خودش:

من تا به حال چند دوره‌ی رکود، مانند آنچه که امروز تجربه می‌کنیم، تجربه کرده‌ام و باید برای ماندن در حوزه‌ی معادن و اکتشافات معدنی و فعالیت‌هایی مانند ماموریت‌های صحرایی تا کار در زمینه‌ی فروش تا مدیریت آزمایشگاه انعطاف‌پذیر باشم که در نهایت فرصت‌هایی برای خودم به وجود آورم. این بدان معنی است که باید مشاوره‌ی عملی و سرمایه‌گذاری در زمان و پولم در شرکت‌های دولتی انجام دهم تا موفق به ایفای نقش در شرکت‌های بزرگ شوم.



◀ ۱۴ - Lisa Bradley

شرکت: Haley & Aldrich
عنوان: نایب رییس و سم‌شناس ارشد
تابعیت: آمریکا

دکتر لیزا جی. ان. بردلی سم‌شناس ارشد و ارزیاب ریسک و نایب رییس شرکت هالی و آلدریچ است که بیش از ۲۰ سال در زمینه‌ی ارزیابی ریسک و سم‌شناسی سابقه دارد و در میان اندک سم‌شناسان زن برای آماده‌سازی ارزیابی مدیریت ریسک سایت‌های زباله‌های خطرناک با شرکت‌ها همکاری دارد. ترس از باطله‌های سمی و مدیریت باطله نگرانی عمده‌ای در سطح جهان ایجاد کرده و برنامه‌های مدیریت موثر و کارآمد و نظارت بر باطله هردو در مدیریت معدن و حتی در تغییر درک و استنباط از فعالیت‌های معدنکاری ضروری هستند.

ایشان در بسیاری از مناطق حفاظت شده‌ی زیست‌محیطی و در قالب برنامه‌های دولتی ارزیابی ریسک برای سایت‌های زباله و باطله‌ی خطرناک را با موفقیت انجام داده است و در حال حاضر مدیر یک پروژه در سایت خاکستر زغال‌سنگ در منطقه‌ی تحقیقاتی پاینز^{۳۳} در ایندیانا^{۳۴} تحت یک برنامه‌ی دولتی است. او در این برنامه ارزیابی ریسک برای محل دفن خاکستر زغال‌سنگ و ارتباطات زیست‌محیطی آن را انجام داده و به منظور بررسی و اظهارنظر در خصوص استانداردهای آب‌های زیرزمینی منطقه با مقامات دولتی و مشتریان همکاری کرده و مذاکرات زیادی در خصوص جنبه‌های مختلف قوانین و ارزیابی خطر خاکستر زغال‌سنگ به انجام رسانده است. بانوانی مانند لیزا در خط مقدم ایمن‌سازی صنعت معدنکاری برای تمام جوامع دنیا حضور دارند. او دارای دکترای سم‌شناسی از موسسه تکنولوژی ماساچوست^{۳۵} و مورد تایید هیات آمریکایی سم‌شناسی^{۳۶} است.

◀ از کلام خودش:

هنگامی که مردم مطالبی درباره فلزات به عنوان مواد سمی می‌شنوند، باور نمی‌کنند که ما هر روز در معرض و مجاورت فلزات و مواد غیرآلی دیگر هستیم! این فلزات سمی تنها زمانی که در مقادیر بالا و برای مدت طولانی در مجاورت ما باشند سمی هستند. من امیدوارم با تکیه به این پیام، مردم به درک جهان پیچیده احساس نیاز کنند.



◀ ۱۵ - Laurie Brlas

شرکت: Newmont Mining Corporation
عنوان: نایب رییس و مدیر امور مالی
تابعیت: آمریکا

لوری برلاس معاون اجرایی و مدیر ارشد امور مالی شرکت معدنی

◀ ۱۳ - Italia Boninelli

شرکت: AngloGold Ashanti Ltd

عنوان: نایب رییس اجرایی، نیروی انسانی و

توسعه‌ی سازمانی

تابعیت: آفریقای جنوبی



ایتالیا بونینلی کارشناس روانشناسی و کارشناس ارشد روابط کار و در حال تکمیل دکترای خود در زمینه‌ی توسعه‌ی پایدار در مدرسه‌ی ویتز بیزنس^{۴۱} دانشگاه ویتواتررند^{۴۲} است. او عملکرد منابع انسانی بیش از ۶۳ هزار کارمند دائمی در آفریقای جنوبی، غنا، گینه، تانزانیا، مالی، جمهوری دموکراتیک کنگو، استرالیا، ایالات متحده آمریکا، کلمبیا، آرژانتین و برزیل و همچنین کارمندان اکتشاف معدن در ۹ کشور دیگر را کنترل و هدایت می‌کند و عضو تیم اجرایی کمک به برنامه‌های سیاسی و فرمول برنامه‌ریزی استراتژیک و همچنین عضو هیات مشاوران دو دانشگاه است.

ایشان مدل صحیحی از نقش‌آفرینی در بالاترین سطح شرکت است و در عین حال برای توسعه سایر بانوان در داخل و خارج از شرکت نیز وقت می‌گذارد. همچنین سخنرانی می‌کند، کتاب و مقاله می‌نویسد و یک محقق است به طوری که یک مطالعه‌ی دو ساله با عنوان عوامل پیشگام در مهار زنان از طریق سقف‌های شیشه‌ای انجام داده که براساس نتایج حاصله، برنامه‌ی راهبری بانوان را برای استاندارد بانک تدوین نمود. این ابتکار عمل در کمتر از دو سال مشارکت زنان در سطح مدیریت ارشد را از ۱۶ درصد به ۲۱ درصد و در سطح اجرایی از ۷ درصد به ۱۱ درصد رساند.

◀ از کلام خودش:

همیشه افراد جوان‌تر از شما هستند که بتوانند از تجربه و آموزه‌های شما سود ببرند. اگر هر یک از ما بتوانیم به دو یا چند نفر نظارت کنیم و آن‌ها نیز همین کار را انجام بدهند، می‌توانیم تعداد زیادی جوان با استعداد تربیت کنیم که نه تنها تأثیر مثبت در حرفه آن‌ها خواهد داشت، بلکه تأثیر مثبتی نیز در آینده‌ی صنعت ما خواهد داشت.

43- Pines

44- Indiana

45- Massachusetts Institute of Technology

46- American Board of Toxicology

41- WitsBusiness School

42- University of the Witwatersrand

نیومونت، یکی از ۱۰ شرکت برتر معدنکار دنیا است که کار خود را در این مجموعه از سپتامبر ۲۰۱۳ آغاز کرده است. ایشان الگوی افرادی هستند که کمی دیر در زندگی به صنعت معدنکاری رو می‌آورند. او مدرک حسابداری خود را از دانشگاه ایالتی یونگستاون^{۴۷} اخذ کرد و بعد از آن به در زندگی حرفه‌ای وارد صنعت معدنکاری شد و از لحظه‌ی شروع عالی ظاهر شد. او پیش از این معاون اجرایی رییس و مدیر امور مالی کلیفس نیچرال ریسورسز^{۴۸} و نایب رییس ارشد و مدیر امور مالی شرکت بود استریس^{۴۹} که یک شرکت خدمات بهداشتی و درمانی و فناوری است. او همچنین با حفظ سمت، رییس شرکت آفیس مکس^{۵۰}، آزمایشگاه‌های کورنینگ کلینیکال^{۵۱} و دلویت^{۵۲} نیز هست.

همکارش او را به عنوان فردی می‌شناسند که می‌تواند نظم و انضباط مالی را حاکم گرداند، تیم‌های اجرایی را با کیفیت بالا ایجاد کند و توسعه دهد و نتایج کسب‌وکار عالی کسب کند. مدیریت، راهبری و فراست سطح بالای او نیومونت را از شرایط سخت مالی به ایجاد ارزش پایدار برای سهام‌داران سوق داد و به همین دلیل یکی از همکارانش می‌گوید: او کشتی را در میدان حفظ کرد! او در زمان رکود مالی در معدن، فرمان هدایتگر نیومونت بوده است.

◀ از کلام خودش:

اولین رییس من در حوزه‌ی معدن فردی الهام‌بخش بود و به من کمک کرد که توانایی‌های خود را بشناسم. من نسبت به خودم به عنوان یک زن الهام‌بخش در حوزه‌ی معدن فکر نمی‌کنم بلکه به عنوان یک فرد که به سختی فعالیت می‌کند تا کار بسیار خوبی برای شرکتش انجام دهد و منجر به پیشرفت هم‌همی افراد تیم شود، فکر می‌کنم. بنابراین امیدوارم اقدامات من هم الهام‌بخش باشند.



◀ ۱۶ - Melissa Brown

شرکت: Glencore plc
عنوان: مدیر تیم حمل‌ونقل
تابعیت: استرالیا

ملیسا براون در سال ۲۰۱۰ به عنوان یک بانوی خانه‌دار ۳۸ ساله بدون هیچ تجربه‌ی معدنی، حرفه‌ی خود را به عنوان راننده‌ی کامیون در صنعت معدنکاری آغاز کرد. شور و اشتیاق او، تمایل به یادگیری و تعهد به ایمنی باعث ماندگاری او گردید و حس انزوا و دوری از محل زندگی و آسایش حریف او نشدند. ایشان پنج سال است که اپراتور ماهر تجهیزات مختلف، سرپرست، تسهیل‌گر ارزیابی ریسک و عضوی از تیم واکنش اضطراری می‌باشد و یک تیم متشکل از ۵۲ دستگاه کامیون، گریدر و ماشین آب‌پاش

- 47- Youngstown State University
- 48- Cliffs Natural Resources
- 49- STERIS Corporation
- 50- OfficeMax
- 51- Corning Clinical Laboratories
- 52- Deloitte

را سرپرستی می‌کند که به آن‌ها «خانواده‌ی ب^۳» می‌گوید. او به عنوان یک همسر، مادر، کشاورز تفریحی و عضو فعال جامعه‌ی غیر کاری خودش، همکارانش را به ایجاد تعادلی ارزشمند بین زندگی در خانه و معدن تشویق می‌نماید. وی در سال ۲۰۱۵ به عنوان یکی از سه شخصیت برجسته‌ی زنان بازرگان/اپراتور/تکنسین انتخاب شد و جایزه‌ای از طرف شورای منابع کونینزلند^{۵۳} کمیته زنان معدنکار آن به ایشان اهدا گردید.

◀ از کلام خودش:

پس از ۱۲ سال خانه‌داری و مادر بودن، آماده‌ی یک چالش جدید شدم و پشتیبانی همسر و تشویق خواهرم در حال حاضر در صنعت معدنکاری حضور دارم و برای اپراتورهای بی‌تجربه‌ی معدن کلرمونت^{۵۴} آگاهی بخش هستم. من می‌خواستم یک منبع الهام‌بخش برای فرزندانم باشم و در خارج از محل امن زندگی پلکان ترقی برایشان باشم.



◀ ۱۷ - Hilary Byrne

شرکت: Making People Matter Ltd
عنوان: مسئول هماهنگی بازنشانی
تابعیت: انگلستان

هیلاری بایرن برای بیش از ۳۸ سال پیشگام توسعه‌ی پایدار روستایی، حمل‌ونقل و معدنکاری در آفریقا و آسیا است. او به عنوان یک بازنشان و متخصص توسعه‌ی اجتماعی به انجام مطالعات عمیق و مشاوره در زمینه‌ی تاثیرات اجتماعی و فرهنگی پروژه‌های مهندسی و معدنی پرداخت و در بیش از ۱۵ کشور آفریقایی و جنوب آسیایی به دولت، شرکت‌های بخش خصوصی و سایر ذی‌نفعان ارزیابی و کاهش اثرات مشاوره می‌داد. هیلاری به دلیل فداکاری‌اش معروف شده است. یک همکار درباره او می‌گوید: «او برای دستیابی به اهدافش حاضر به هرگونه ایستادگی است». اهداف وی والا هستند به طوری که در بسیاری از موارد برای ایجاد محل اسکان مجدد و ترمیم شیوه‌ی معیشت کامل، عادلانه و شفاف در کشورهای فاقد این اهداف فعالیت می‌کند اما تمایل به مراجعه به اجتماعات خشن و تداوم این امر برای آن‌ها مستلزم گذر زمان و حصول اطمینان از درک تمام حقایق توسط قبایل و احزاب است.

وی مشاور دپارتمان توسعه بین‌المللی انگلستان^{۵۵}، بانک توسعه آسیایی^{۵۶}، بی‌اچ‌پی بیلتون^{۵۷} و آرسلورمیتال^{۵۸} است و طی ۱۲ سال گذشته سخنران^{۵۹} LSE در زمینه‌ی برنامه‌ریزی پروژه و جنسیت در توسعه بوده است.

- 53- Family B
- 54- Queensland Resources Council
- 55- Clermont Open Cut Mine
- 56- UK Department for International Development
- 57- Asian Development Bank
- 58- BHP Billiton
- 59- ArcelorMittal

۶۰- با عنایت به عدم معرفی در متن اصلی و تابعیت نامبرده، احتمالاً منظور، مدرسه‌ی اقتصاد لندن باشد

◀ از کلام خودش:

دهه فعالیت در بخش نفت و گاز، که شامل عضویت در اولین گروه پایداری شل بود، برای تعریف توسعه‌ی پایدار مشترک عملیات و شرکت، به آنگلو آمریکن برگشت. در آنگلو آمریکن برنامه‌ریزی یکپارچه برای پروژه‌های سرمایه‌گذاری بزرگ در آلاسکا، برزیل و پرو را با موفقیت مدیریت کرد. او به ایمنی و پایداری متعهد بوده، توانسته است رسماً این رشته را در فرآیندهای شرکت‌ها تعبیه نماید و برایش جایگاهی یکسان در برابر حوزه‌های فنی سنتی ایجاد نماید. او در نامیبیا^{۶۳} یک بنیاد خیریه برای حمایت از جوامع آسیب دیده پس از رهایی کسب‌وکار فلز روی توسط شرکت آنگلو آمریکن تاسیس کرد.

فرویدیس قویا از یک فرمول دفاع می‌کند: او که خودش جدیداً مادر شده است، به تازگی روی تغییر سیاست شرکت در برابر زایمان بانوان شاغل کار می‌کند. او تنوع جنسیتی را به رسمیت می‌شناسد و برای کارکنان، مهارت‌ها و دیدگاه‌های سازمانی تلاش می‌کند. با وجود شهرت معدنکاری به عنوان یک صنعت مردانه، فرویدیس صراحتاً معتقد است که معدنکاری نباید یک دنیای مردانه باشد و او با زندگی خود آن را اثبات می‌کند.

◀ از کلام خودش:

من می‌خواستم به بخش استخراج یا مدیریت باطله بپیوندم زیرا احساس می‌کنم که این حوزه‌ها عملکردی اساسی برای جامعه دارند. من می‌خواستم درک کنم که چطور این صنعت کار می‌کند و فکر کردم بهتر است اگر می‌خواهم متفاوت باشم، در شرکت کار کنم که این یک محرک بزرگ بود.



◀ Cheryl A. Carolus - ۲۰

شرکت: Gold Fields Ltd

عنوان: رییس

تابعیت: آفریقای جنوبی

چریل کارولوس نماینده‌ی باسابقه‌ی تغییر و تنوع جنسیتی و نژادی در آفریقای جنوبی است. او یک فعال ضد آپارتاید و یکی از اعضای برجسته‌ی غیرنژادی کنگره ملی آفریقا است که در انتخابات دموکراتیک سال ۱۹۹۴ آفریقای جنوبی موفق به کسب آرا شد و پس از آن وارد شرکت‌ها و سازمان‌ها در کشورش و فراتر از آن گردید. او طی سی سال گذشته در صنعت معدنکاری آفریقای جنوبی پیش‌تاز بوده است. چریل در حال حاضر رییس شرکت گلد فیلدز است که یکی از شرکت‌های پیشرو در استخراج از معادن طلا در جهان است و همچنین رییس اجرایی هولدینگ پیوتانا^{۶۴} (شرکت تخصصی توانمندسازی بانوان در آفریقای جنوبی) نیز هست. پیش از این او را به عنوان کمیسر عالی آفریقای جنوبی به انگلستان اعزام کردند، رییس هیات مدیره پارک‌های ملی آفریقای جنوبی و همچنین رییس خطوط هوایی آفریقای جنوبی بوده است.

چریل مدیر چند شرکت دولتی و خصوصی دیگر از جمله اینوستک

63- Namibia
64- Peotona Group Holdings



◀ Zeinab Camara - ۱۸

شرکت: Rio Tinto plc

عنوان: مدیر ارتباطات

تابعیت: گینه

یک کارآفرین، راهبری جوان، مادر و فعال جامعه‌ی مدنی، زینب کامارا متخصص سرمایه‌گذاری اجتماعی پایدار و مشارکت در حوزه‌ی معدنکاری است. او مسئول تضمین جوامع اطراف پروژه‌ی سیمانندو^{۶۱} و همچنین عضوی از تیم راهبری ارشد الماس و مواد معدنی ریوتینتو است. پیش از پیوستن به ریوتینتو، زینب مشاور فنی رییس کابینه‌ی رییس جمهوری گینه بود و در آن زمان سازمان ملی خدمات مدنی جوانان را راه‌اندازی کرد.

ایشان نه تنها پروژه‌ها را راه‌اندازی می‌کردند، بلکه راهبری آن‌ها را نیز به عهده می‌گرفتند. وی موسس دبلیو آی ام گینه^{۶۲}، اولین و تنها پلتفرم زنان در صنعت معدنکاری گینه و مسئول راهنمایی بانوان جوان شاغل در شرکت‌های معدنی است. او به عنوان یک عملگرای واقعی راهنمای بانوان تازه کار حوزه‌ی معدن گینه نیز هست. برای زینب، که پرچمدار واکنش ریوتینتو به بیماری ابولا در کشور بود، سیس ۳/۴ میلیون دلاری جهت مبارزه با این بیماری هیچ چالش و دشواری نداشت. او به تازگی یک قرارداد مشارکت با یک شریک استراتژیک به منظور ایجاد اولین پایگاه بانوان معدنکار در آفریقا امضا کرده است.

◀ از کلام خودش:

هر روز صبح از خواب بیدار شدن با آگاهی از این‌که شغل من چیز خاصی به زندگی بانوان و مردان اضافه می‌کند، بزرگ‌ترین پاداشی است که یک نفر می‌تواند دریافت کند. آفریقا از برکت ثروت‌های بی‌شماری برخوردار است؛ اجازه دهید این ثروت‌ها همه‌ی ما را منتفع نمایند. من به «معدنکاری با رویکرد انسانی» معتقدم.



◀ Froydis Cameron-Johansson - ۱۹

شرکت: Anglo American plc

عنوان: مسئول ایمنی، پایداری، امور شرکت‌ها

و مطلوبیت

تابعیت: انگلستان

فرویدیس کامرون - جوهرانسون بعد از یک

61- Simandou
62- WIM Guinea

اند دی بیروز^{۶۵} بوده، طرفدار افتخاری سازمان‌های غیر انتفاعی مانند گروه بین‌المللی بحران^{۶۶}، صندوق جهانی حیات وحش^{۶۷} و موزه بریتانیا نیز هست و در سال ۲۰۱۴ دولت فرانسه، نشان شایستگی ملی فرانسه را به او اهدا کرد و همچنین به دلیل کمک‌هایش برای آزادی و حقوق بشر، دریافت‌کننده دکترای افتخاری حقوق از دانشگاه کیپ تاون^{۶۸} بوده است.

◀ از کلام خودش:

علی‌رغم افکار عمومی، من معتقدم که بسیاری از شرکت‌های معدنی، از جمله گلد فیلدز، شرکت‌های مترقی هستند که به دنبال اهالی متحد ثابت قدم می‌باشند. بخش معدن در بسیاری از کشورهای در حال توسعه‌ی جهان دارای اهمیت هستند و اگر به درستی اداره شوند، می‌توانند نیروی پیشبرنده‌ی رشد مثبت و توسعه در این کشورها باشند.

من زن هستم و کمتر در جاده‌ها به سفر پرداخته‌ام باعث شود که بیشتر ایستادگی کنم و این امر باعث می‌شود بیشتر در جمع حضور داشته باشم و برای سهولت در کمک به دیگران در دسترس باشم. مشوق من پیشرفت افرادی بوده که از آن‌ها حمایت کرده‌ام و همچنان در حال تربیت بانوان معدنکار هستم.



◀ ۲۲- Deborah Caudle


شرکت: Societe Generale Australia
عنوان: مدیرعامل، رییس فلزات و معادن
تابعیت: استرالیا

هر کسی نمی‌تواند در دوره‌ی دبیرستان در یک لحظه نقطه‌ی حرفه‌ای زندگی خود را تعریف کند اما برای دبورا کادل همه‌ی این اتفاقات در فولادسازی بندر کمبلا^{۷۲} رخ داد. او مجذوب آنچه که می‌دید شد و در دانشگاه نیو ساوت ولز^{۷۳} مهندسی متالورژی خواند. پس از فارغ‌التحصیلی به عنوان مهندس فرآیند در فرآوری سنگ آهن در منطقه‌ی پیل بارا^{۷۴} در شمال غربی استرالیا در شرکت بی اچ پی بیلیتون مشغول بکار شد.

دبورا پانزده سال بعد، مدرک MBA خود را گرفت و تجربیات زیادی در زمینه‌ی فلزات و معدنکاری، بانکداری سرمایه‌گذاری، تامین مالی، آنالیز استراتژیک، توسعه‌ی پروژه و مهندسی فرآوری در زمینه‌های مختلف کسب کرد و پس از کار در سراسر استرالیا، انگلستان و کانادا به سیدنی برگشت تا به عنوان رییس فلزات و معادن برای سوشیت جنرال کار کند.

دبورا با ترجمان دانش فنی عمیقش از این صنعت و درک صحیح برای دستیابی به راه‌حلی جهت کسب نتایج تجاری شناخته شده است. او یک مهندس موفق، یک راهبر ماهر عملیات از راه دور و فردی است که می‌تواند در تمام دنیا کار کند. او به عنوان عضوی از کمیته‌ی جنسیت در سوشیت جنرال آسیا و اقیانوسیه و از طریق کمیته‌ی بین‌المللی بانوان معدنکار انگلستان بانوان را حمایت می‌کند.

◀ از کلام خودش:

معدنکاری و منابع طبیعی از اقتصاد جهانی و امور مرتبط با آن جدایی ناپذیرند. به دلیل پویایی در عرضه و تقاضای کالاهای مختلف، تاثیر وقایع جغرافیای سیاسی، پیشرفت در تکنولوژی و یا وضعیت سیستم مالی جهانی هیچوقت لحظه‌ی کسل‌کننده‌ای در این عرصه وجود ندارد و هرروز چیزی جدید به ارمغان می‌آید. 

◀ منبع:

1) 100 Global Inspirational Women in Mining, BMO Capital Markets, International Committee WIM (UK), 2016

72- Port Kembla
73- University of New South Wales
74- Pilbara



◀ ۲۱- Liv Carroll

شرکت: Wardell Armstrong LLP
عنوان: مدیر فنی
تابعیت: ایرلند

لیو کارول یک زمین‌شناس خبره است که خود را در معادن سنگ ساختمانی، برنامه‌ریزی برای مواد معدنی استراتژیک، بازسازی و بازتوانبخشی میراث معادن و فعالیت به عنوان یک زمین‌شناس اکتشاف در پروژه‌های طلا و مس در ترکیه مطرح کرده است. او همچنین معتمد انجمن زمین‌شناسی و رییس سابق مین ساوت^{۶۹} (شاخه‌ی لندن موسسه‌ی مواد اولیه‌ی معدنی و معدنکاری^{۷۰}) است. لیو به عنوان مدیر فنی واردل آرمسترانگ، نقش فنی و مشاور اکتشافی شرکت‌های خصوصی و همچنین گروه‌های سرمایه‌گذاری، بازرگانی و بانک‌ها را به عهده داشته است. او پروژه‌های پیچیده و ارتباط با مشتریان را مدیریت کرده و به مطالعات چند رشته‌ای در تمام مراحل زنجیره ارزش معدنکاری کمک کرده است و همچنین به عنوان حامی صنعت معدنکاری، در تمام نشست‌های گروه پارلمانی علوم زمین مجلس عوام درباره‌ی ذخایر معدنی تانزانیا صحبت کرده و در مجلس اعیان به بحث و بررسی درباره‌ی صنعت مواد معدنی سیرالئون پرداخته است.

لیو سیاست در ب‌های باز را پی گرفته و اغلب در حال وقت گذاشتن و ارایه دیدگاه به همکارانش برای تمام مراحل زندگیشان دیده می‌شود. او کسی است که قدرت ارتباط بین مردم و گروه‌ها را می‌فهمد و در طول هشت سال گذشته نیروی محرکه‌ی سازماندهی لاندن ماینینگ سان داونر^{۷۱}، بزرگ‌ترین رویداد ماهانه‌ی شبکه‌ی صنعت معدنکاری شهر لندن بوده است.

◀ از کلام خودش:

من تمام شاخصه‌های توقف فعالیت در حوزه‌ی معدن را دارم. شاید این‌که

65- Investec and De Beers
66- International Crisis Group
67- World Wildlife Fund
68- University of Cape Town
69- min South
70- The Institute of Materials Minerals and Mining
71- London Mining Sundowner