



یکصد بانوی الهام بخش حوزه‌ی معدن در جهان

(بخش دوم)



■ مترجم: آیدین زینالزاده، کارشناس دفتر امور اکتشاف وزارت صنعت، معدن و تجارت، نایب رییس کمیسیون معدن خانه اقتصاد ایران، مجری کارشناس رادیو اقتصاد و شبکه پنج سیما

بریتیش کلمبیا^۲ از طریق «معدنکاری برای معجزه» تامین مالی کرد و در تامین آب بهداشتی، یک مدرسه، درمانگاه و برنامه‌های تغذیه به انجمن‌هایی در دونا آرورا^۳، باهیا^۴ و برزیل مشارکت دارد. همچنین به عنوان مدیر بنیاد استند^۵ از افزایش مهارت‌ها، دانش و معیشت جوانان به حاشیه رانده شده در منطقه‌ی ونکوور بزرگ^۶ حمایت می‌کند.

◀ از کلام خودش:

من عاشقانه معتقدم که وظیفه دارم چه از لحاظ شخصی و چه از لحاظ حرفه‌ای به جامعه برگردم و می‌دانم که همکاری و راهبری ما مدیریت ریسک و تامین امنیت شرکت‌های بزرگ معدنی را در جامعه افزایش می‌دهد.



◀ ۲۴ - Andrea Cornwell

شرکت: Vale International

عنوان: رییس بازاریابی زغال‌سنگ
تابعیت: استرالیا

- 2- British Columbia
- 3- Dona Aurora
- 4- Bahia
- 5- STAND Foundation
- 6- Greater Vancouver



◀ ۲۳ - Anne Chalmers

شرکت: Teck Resources Ltd

عنوان: نایب رییس، ریسک و امنیت
تابعیت: کانادا

آن چالمرز نزدیک ۳۰ سال در صنعت معدنکاری، فلزات و اکتشاف حضور دارد و شور و اشتیاق او نسبت به مردمان و فرهنگ‌های مختلف و برای به اشتراک گذاشتن اطلاعات و ایده‌ها افزایش یافته است. او به عنوان نایب رییس در بخش ریسک و امنیت شرکت، مسئول برنامه جهانی مدیریت ریسک این شرکت نیز هست که به عنوان رییس کمیته‌ی نظارت بر مواد به بررسی فرصت‌های گسترش شیوه‌های نظارت پرداخته، و به عنوان هماهنگ‌کننده‌ی تیم مدیریت بحران به حل و فصل فوری موقعیت‌های پیچیده بپردازد.

او یک سخنران مدعو است که به دلیل تخصصی که دارد توسط شرکت‌های دیگر دعوت می‌شود. در سال ۲۰۱۴ جایزه‌ی دون استوارت^۱ را به دلیل مشارکت‌های برجسته در زمینه‌ی ریسک و مدیریت بیمه در کانادا دریافت کرد. حفاظت از امنیت مردم تنها شغلش نیست و او به عنوان عضو افتخاری انجمن فرشتگان خیابان، برای بیمارستان کودکان

1- Don Stuart Award

آندریا کورن ول ۲۲ سال در زمینه بازاریابی و فروش زغال سنگ کک‌شو و حرارتی فعالیت کرده و از کارشناس ارشد بی اچ پی بیلیتون تا شل اینترنشنال، آنگلو آمریکن و درحال حاضر رییس بازاریابی زغال سنگ واله و در سنگاپور مستقر است. آندریا به عنوان پیشگام بازاریابی استراتژیک جهانی زغال سنگ واله، عمیقاً در توسعه پروژه‌ی زغال سنگ مونتاویز^۷ در موزامبیک درگیر بوده است. او ورود موزامبیک به بازارهای دریایی زغال سنگ را یکی از کارهای برجسته‌ی خود برمی‌شمارد.

آندریا به شجاعت، سرسختی و انرژی بخشی مشهور است به طوری که به او قدرت مشارکت در انجمن‌های متعدد صنعت زغال سنگ بخشیده است. او در هیات مدیره بانوان معدنکار سنگاپور به عنوان دبیر حضور دارد و یک رهبر ذاتی و یک مذاکره‌کننده‌ی ماهر و مدافع سفت و سخت تنوع جنسیتی و استخدام بانوان و همچنین حافظ منافع و حامی پیشرفت بانوان در حوزه‌ی معدن است و در زمینه‌ی شبکه‌سازی، آموزش و نظارت تخصصی، خصوصاً در آسیا پرشور فعالیت می‌کند و اذعان دارد هنوز به آخر خط نرسیده که ترک موضع کند و می‌داند که می‌تواند.

◀ از کلام خودش:

بسیاری از هم رده‌های من مردانی هستند که می‌توانند مشاوره‌های حرفه‌ای بدهند، اما لزوماً به خوبی به چشم‌انداز وسیع‌تری در باب مسایل مربوط به بانوان در یک صنعت مردسالار مجهز نیستند. من به خودم قول داده‌ام تا مطمئن شوم افرادی که بعد از من می‌آیند، مریبان زن بیشتری برای انتخاب داشته باشند تا به آن‌ها کمک کنند تا راه خود را از طریق این مسایل پیدا کنند.

◀ ۲۵ - Aline Cote

شرکت: Glencore Zinc

عنوان: مدیر جهانی خدمات فنی معادن

تابعیت: کانادا



الین کوت کار خود را به عنوان زمین‌شناس اکتشاف از شرکت نوراندا^۸ به عنوان یک مجموعه‌ی پیشکسوت آغاز کرد. او اولین بانوی زمین‌شناس ارشد پروژه نوراندا-فالکون بریج^۹ و پس از آن، مدیر پروژه اکستراتا^{۱۱} شد. او در نقش فعلی، بین زمینه‌ی زمین‌شناسی و مدیریت تجاری ارتباطی ایجاد کرده و بر استخراج ده‌ها تن ماده معدنی در هر گوشه از جهان نظارت می‌کند. الین در پروژه‌های قزاقستان، استرالیا، قطب شمال کانادایی و... مشاوره ارابه می‌دهد و با تجربه و تخصصی که دارد اطلاعات فنی پیچیده را به طیف وسیعی از ذی‌نفعان و سهام‌داران ارابه می‌نماید و بازخوردهای تضمین شده‌ای نیز در طراحی پروژه گنجانده است.

7- Moatize

8- Noranda Inc.

9- Falconbridge

10- Xstrata

کار الین ورود به مذاکرات با فرست نیشنز کانادایی^{۱۱} و متیس^{۱۲} است و طوری خودش را ماهرانه در پیشبرد یک پروژه نشان داده است که به اطمینان در انجام مشاوره با او منجر شده است. همچنین در رشته سه گانه دو و میدانی، شنا و دوچرخه‌سواری به رقابت و حتی آموزش می‌پردازد.

◀ از کلام خودش:

من مجذوب سبک زندگی‌ای شدم که مورد نیاز حوزه‌ی اکتشاف معدن بود. گذراندن ایام با قدم زدن در کوه و صحرا با یک کوله‌پشتی سنگین، شیوه‌ای آسمانی بود. هرچه در شغل خودم در زمینه‌ی معدنکاری حرفه‌ای‌تر شدم مجذوب تمام مراحل معدنکاری از اکتشاف تا فرآوری گردیدم و از آن به بعد دنبال حقیقت‌گرایی در کانسارهای معدنی و تاریخی که بازگو می‌کنند بودم.



◀ ۲۶ - Wing-Yunn Crawley

شرکت: ArcelorMittal Liberia Ltd

عنوان: مدیر تنوع زیستی

تابعیت: انگلستان

وینگ یون یک استاد بوم‌شناس است که با شور و شوق به کار خود می‌پردازد. او دارای تجربه‌های گسترده‌ای در سفرهای تحقیقاتی بلندمدت و طولانی در بخش‌های دور افتاده‌ی فیلیپین و سیرالئون است و در سال ۲۰۱۰ بررسی‌های میدانی خود را در زمینه ارزیابی‌های زیست‌محیطی شرکت‌های معدنی آغاز کرده است. با شهرتی که او در زمینه ارابه نتایج عالی و مدیریت جلوتر از برنامه و بودجه دارد، در سال ۲۰۱۱ توسط شرکت آرسلور میتال لیبریا به عنوان هماهنگ‌کننده‌ی تمام وقت استخدام و در سال ۲۰۱۴ در همین شرکت به سمت مدیر ترویج منصوب گردید. وینگ یون در این شرکت از ابتدا یک برنامه جبران تنوع زیستی برای جبران آثار ناشی از معدنکاری در جنگل‌های استوایی کوهستانی تعریف کرد که البته به دلیل در نظر گرفتن رویکردی مشترک بین طرفین، به خود می‌بالد. او و تیمش از نوابری توافقات حفاظتی تا ردیابی رادیویی گونه‌های در معرض خطر، حمایت از همکاری مدیریتی در مناطق حفاظت شده و سیستم‌های کشاورزی در حال توسعه‌ی مختلف برای کاهش فشار بر جنگل‌ها جزء اولین‌ها هستند.

وینگ یون طی چهارسال با جوامع محلی، سازمان‌های غیردولتی و سازمان‌های دولتی ارتباطات قوی ایجاد کرد که منجر به برخورداری از پشتیبانی و حمایت‌های حیاتی گردید. این برنامه تبدیل به یک نمونه‌ی ممتاز جهانی شد که گروه مدیریت را در کنفرانس‌های بین‌المللی برجسته کرد. او به عنوان یکی از کارشناسان محیط‌زیست پیشگام رویکردی جدید به روابط متعادل بین معدن و محیط‌زیست است.

11- Canadian First Nations

12- Métis



◀ از کلام خودش:

من قبلاً در این زمینه کار کرده بودم و همیشه پیش‌بینی می‌شد که برای سازمان‌های زیست‌محیطی غیردولتی کار کنم. مردم سوال می‌کنند که کار کردن در شرکت‌های معدنی با پس زمینه‌ای از حفاظت از محیط‌زیست چطور است؟ آیا اعتقاداتم را کنار گذاشته‌ام؟ با این حال این شغل فرصتی است برای ایجاد تفاوت درونی و نفوذ در تصمیم‌گیری، برای هدایت درونی سطح اطمینان مسئولانه شرکت‌های معدنی.



◀ ۲۷ - Daniella Dimitrov

شرکت: Orvana Minerals Corporation
عنوان: رییس و مدیر ارشد اجرایی
تابعیت: کانادا

دانیلا دیمیتروف عمیقاً بر این باور است که بانوان پتانسیل‌های قابل توجهی برای توسعه‌ی حرفه‌ی خود در بخش معدن دارند. او به عنوان رییس شرکت، خود را متعهد به ارائه فضا و پشتیبانی از این اتفاقات می‌داند. دانیلا بیش از ۲۰ سال تجربه حضور در بازار سرمایه‌گذاری‌های کلان، تجارت و عملیات دارد. او پیش از پیوستن به اوروانا مینرالز به عنوان مدیرکل، مدیر و نایب رییس اجرایی معادن سنگ‌آهن بافین لند^{۱۳} بوده است. پیش از ورود به عرصه‌ی معدن، دانیلا با شرکت ریموند جیمز^{۱۴} کار می‌کرد و مدیر ارشد عملیات داندی سکیوریتیز، مدیر و عضو کمیته‌ها و سازمان‌های نظارتی خدمات مالی از جمله بازرسی خدمات بانکی و سرمایه‌گذاری، مدیر شرکت‌های فعال در زمینه طلا و نقره و مدیر شرکت‌های آلدريج مینرالز^{۱۵} و آلوی کورپ^{۱۶} نیز بوده است. او دارای مدرک لیسانس حقوق از دانشگاه وینسور^{۱۷} و MBA از دانشکده مدیریت کلاگ^{۱۸} و مدرسه عالی بازرگانی شولیک^{۱۹} است.

◀ از کلام خودش:

این درست است که ما در حوزه‌ای شاغلیم که از دیرباز به اصطلاح «مردانه» نام داشته، اما تغییراتی آغاز شده و قرار است نسلی از بانوان در صنعت معدنکاری به ایفای نقش مهمی در توسعه‌ی پایدار آن بپردازند و اثری مثبت از خود به جای بگذارند که انگیزه‌ی من در پیوستن به این صنعت و ادامه حضورم در آن است.



◀ ۲۸ - Claudia Diniz

شرکت: Anglo American plc
عنوان: رییس مالکیت معنوی و اطلاعات فنی
تابعیت: برزیل

- 13- Baffinland Iron Mines
- 14- Raymond James Ltd.
- 15- Aldridge Minerals
- 16- Alloycorp
- 17- University of Windsor
- 18- Kellogg School of Management
- 19- Schulich School of Business

کلودیا کارشناسی مهندسی شیمی، کارشناسی ارشد و دکترای MBA دارد و الگوی بسیاری از همشهریان شهر کوچکش در برزیل است. او در طول زندگی خود ویتربینی از مسایل جاری و تغییرات صنعتی دارد. حتی به عنوان یک محقق، با تمرکز بر مدل‌سازی ریاضی یک راکتور گاز طبیعی برای تولید سوخت اتومبیل فوق دکترا را ادامه داد. در حال حاضر تخصصش، یعنی مالکیت معنوی، را بر روی معدنکاری و نوآوری به عنوان روش اصلی مزیت رقابتی در این عرصه متمرکز کرده است. کلودیا به عنوان یک مهندس فرآیند، پژوهشگر و مدیر پروژه تجربیات خوبی در تحقیق و توسعه پروژه‌های بزرگ مقیاس دارد.

کلودیا از ۲۰۰۹ تا ۲۰۱۴ مدیرکل جهانی فناوری و مالکیت معنوی واله بود و بر روی جنبه‌های استراتژیک نوآوری و فناوری کار می‌کرد. در اواخر سال ۲۰۱۴ او برای توسعه و پیاده‌سازی استراتژی نوآوری جدید به تیم توسعه فناوری آنگلو آمریکن پیوست و بر مالکیت معنوی به عنوان یک ابزار استراتژیک برای توسعه فناوری تمرکز کرد.

◀ از کلام خودش:

من برای اولین بار در دوره کارشناسی به حوزه معدنکاری وارد شدم. زمانی که استادم فرصت فعالیت در واله را برایم فراهم کرد و از یکی از معادن این شرکت بازدید کردم. من مجذوب این شدم که چطور می‌توانیم گردوغبار را به فلزات تبدیل کنیم و تفاوتی در اقتصاد یک کشور ایجاد کنیم.



◀ ۲۹ - Mette Dobel

شرکت: FLSmidth A/S
عنوان: مدیر خط تولید جهانی
تابعیت: دانمارک

مته دوپل بانویی برجسته در دنیای مردسالار مهندسی و اتوماسیون نوآوری در صنعت جهانی معدنکاری است. او مسئول طراحی و توسعه راه‌کارهای اتوماسیون در این عرصه است که ۲۰ سال برای شرکت اف ال اسمیت کار کرده و همواره در حال پیشرفت و ترقی است. ایشان گروه‌های عمدتاً متشکل از آقایان را هدایت می‌کند و سخت تلاش می‌نماید تا بانوان را تشویق به حضور در کنفرانس‌ها نموده، اعتماد به نفس و دانش خود را در یک فرهنگ مردسالار افزایش دهد. عرصه‌ای که در آن بلوغ و تجربه بیشترین ارزش را دارند. دستاوردهای مته راجب او صحبت می‌کنند؛ راهبر فروش فنی و تیم توسعه‌ی تولید. ایشان همچنین یکی از دو بانویی است که در هیات مدیره‌ی شرکت اف ال اسمیت انتخاب شده است. او دارای مدرک کارشناسی ارشد در مهندسی بازرگانی از دانشکده فنی کپنهاگ^{۲۰} و گواهینامه مدیریت تحصیلات تکمیلی در زمینه کسب‌وکار و مدیریت بوده، به چهار زبان زنده دنیا مسلط است و زمانی که مشغول ابداع فرآیندهای خودکار برای بهره‌برداری فنی از معادن نیست، مدیریت تیم فوتبال کودکان را به انجام می‌رساند.

20- Copenhagen Technical College

◀ از کلام خودش:

دانشگاه ایالتی کلرادو است. در طول زندگی خود از سابقه‌ی فنی خود بهره برده و فراتر از مرزهای خود رفته، به ایجاد و اجرای توسعه پایدار پرداخته و در زمینه سلامت و استراتژی و برنامه‌های زیست‌محیطی فعالیت نموده است.

او پیش از پیوستن به نیومنت در سال ۲۰۱۳، مدیرعامل ریچاردز بی مینرالز^{۲۳} در آفریقای جنوبی و همچنین مدیر جهانی بهداشت، ایمنی و محیط‌زیست ریوتینتو بوده است. همچنین سِمَت‌های مدیریتی در بازرگانی مس و بورات ریوتینتو داشته و به عنوان شیمیست، متخصص تحقیقات و مدیر تولید اباسکو انوایرونمنتال اند موناستو^{۲۴} مشغول به کار بوده است.

◀ از کلام خودش:

من به صنعت معدنکاری پیوستم زیرا شانس کار کردن در حوزه‌ای که با علاقه پیگیر آن بودم فراهم شد: حفظ و بهبود محیط‌زیست. این صنعت کنترل‌کننده و هدایت‌کننده حجم عظیمی از سطح زمین در جهان است و از طریق استانداردهای عملکرد و تعهد به حفاظت می‌توانیم از موفقیت کسب‌وکار اطمینان کسب کنیم و جهان را به مکانی بهتر برای نسل‌های آینده تبدیل کنیم.



◀ Heidi Edwards - ۳۲

شرکت: Rio Tinto plc

عنوان: سرپرست تعمیر و نگهداری و یکپارچه‌سازی، مرکز عمیات (برنامه‌ریزی پویا)
تابعیت: نیوزلند

هایدی ادواردز با یک دهه تجربه در نیوزلند و استرالیا خود را به عنوان پیشرو در صنعت معدنکاری معرفی کرده است. کار با ریوتینتو آلومینیم در سن ۲۴ سالگی و رهبری یک تیم ۶۵ نفری به مدت شش ماه پس از یک شکست فاجعه بار و راه‌اندازی مجدد عملیاتی کارخانه فرآوری با خیال راحت از تجربیات اوست. در سن ۲۵ سالگی یکی از جوان‌ترین سرپرستان سایت شد و رکورد تولید را به دست آورد. دو سال بعد به مدیریت عملیات ریخته‌گری منصوب شد که رهبری یک گروه ۱۵۰ نفری را پس از یک دوره بی‌ثباتی مدیریتی به عهده گرفت. هایدی درحال حاضر رهبری تیمی را به عهده دارد که مسئول تعمیر و نگهداری یکپارچه‌ی عملیات سراسری ریوتینتو سنگ‌آهن در استرالیا است. شبکه‌ای دربرگیرنده‌ی ۱۷۰۰ کیلومتر خط آهن، ۱۵ معدن سنگ‌آهن و ۴ بندر. هایدی به یک مهندس خبره‌ی حرفه‌ای تبدیل شده که از طریق مهندسی، مدیریت پروژه و بهبود فرآیند اعتبار میلیون‌ها دلار صرفه‌جویی کرده است. تجربیاتش را که از سراسر استرالیا، کانادا، مغولستان و چین در زمینه ایمنی، کنترل فرآیند، تصفیه آب‌های آلوده و هیدروکربن کسب کرده، دنبال کرده و تبدیل به یک مدیر پرشور در



◀ ۳۰ - Caroline Donally

شرکت: Denham Capital LP

عنوان: مدیرعامل، مدیر گروه بازرگانی

فلزات و مواد معدنی

تابعیت: آفریقای جنوبی

کارولین دونالی یکی از بزرگ‌ترین سرمایه‌گذاران معدنی بخش خصوصی در جهان است و به عنوان مدیر گروه بازرگانی فلزات و مواد معدنی، مسئول ایجاد، تجزیه و تحلیل، ساختار بندی و اجرای سرمایه‌گذاری است. با وجود این که پدرش مهندس متالورژی بود، شانس کمی برای انتخاب شغل داشت. اولین کار او پس از اتمام تحصیلاتش در زمینه حسابداری، حسابدار تیم امور مالی پروژه‌های معدنی شرکت اینوستک^{۲۱} در ژوهانسبورگ بود. او از همانجا، به عنوان یک تازه وارد به تیم مالی پروژه معدنی وارد شد و به سرعت متوجه اشتیاقش به این حوزه از کسب‌وکار شد. کارولین در حال حاضر ۱۳ سال در صنعت معدنکاری تجربه دارد و با شرکت‌های معتبر زیادی کار کرده است. او در هیات مدیره و کمیته‌های حسابرسی چند شرکت معدنی دیگر نیز عضو است.

◀ از کلام خودش:

من تغییر قابل توجهی در این صنعت نمی‌بینم. درعین حال اکثر بحث و بررسی‌ها معطوف به وارد کردن بانوان به بخش معدن است و مشوق‌هایی نیز وجود دارد که شخصا شاهد آن‌ها هستم. امید من این است که مباحث و ویژگی‌های این صنعت باعث جذب بیشتر بانوان به حوزه معدنکاری شود. حوزه‌ای که یکی از هیجان‌انگیزترین عرصه‌های صنعتی است و فرصت‌های فوق‌العاده‌ای ارائه می‌نماید.



◀ ۳۱ - Elaine Dorward-King

شرکت: Newmont Mining Corporation

عنوان: ارزشیاب کارکنان، مسئول توسعه

پایدار و امور خارجی (بین‌الملل)

تابعیت: آمریکا

الین دوروارد کینگ با ۲۵ سال سابقه‌ی مدیریتی در بخش معدن، مواد شیمیایی و مشاوره مهندسی اثبات کرده که بانوان می‌توانند در حوزه‌هایی که به طور سنتی مردسالار هستند، حائز برتری باشند. ایشان دارای کارشناسی رتبه عالی از کالج مریویل^{۲۲} و دکترای شیمی تجزیه از

23- Richards Bay Minerals

24- Ebasco Environmental and Monsanto

21- Investec

22- Maryville College

زمینه توسعه مدیریت و راهبری شده است. همچنین مسئول راهنمایی فارغ‌التحصیلان و مدیران در حال ظهور و آموزگار سوادآموزی بزرگسالان، حساب، دانش رایانه، دانش امور مالی و مدیریت حرفه‌ای است.

◀ از کلام خودش:

من می‌خواستم عضوی از صنعتی باشم که به تمام نقاط دور و نزدیک گسترده شده و تمام افراد جامعه را تحت تاثیر قرار داده است. می‌خواستم بخشی از یک تصویر بزرگ باشم که در آن به ما سپرده می‌شود که آنچه که جامعه از لحاظ هزینه‌های اجتماعی، اقتصادی و زیست‌محیطی نیاز دارد، تامین کنیم. من از خودم در این صنعت بسیار سرمایه‌گذاری کرده‌ام و به عنوان سهمم از آن شناخت و پاداش دریافت کرده‌ام.



◀ ۳۳- Catharine Farrow

شرکت: TMAC Resources Inc.

عنوان: مدیرعامل و مدیر ارشد اجرایی

تابعیت: کانادا

کاترین فارو یک زمین‌شناسی با بیش از ۲۲ سال سابقه در صنعت معدنکاری است که از نوامبر ۲۰۱۲ مدیر اجرایی، مدیرعامل و یکی از بنیانگذاران تی مک رسورسز^{۲۵}، یک شرکت اکتشاف، توسعه و معدنکاری در نوناووت غربی^{۲۶} در کانادا شده است. کاترین در شرکت تی مک مقدار قابل توجهی از بدهی‌ها را کاست و سهام شرکت را در بازارهای چالش برانگیز معدنی از سال ۲۰۱۳ تا ۲۰۱۵ بهبود بخشید و موفق شد عرضه اولیه عمومی سهام شرکت را در جولای ۲۰۱۵ به انجام برساند و یک تیم اجرایی تشکیل داد تا یک سوم بانوان را به عنوان معاون مدیر و موقعیت‌های بالاتر به کار گیرد. سپس به عنوان نقطه عطفی ۲۰ ساله، سرپرستی تیمی را به عهده گرفت که وظیفه آن مذاکره درباره تصرف اراضی را در نوناووت بود.

کاترین در تحقیق، اکتشاف، مدیریت کسب‌وکار، مدیریت فنی، ایجاد شرکت، روابط بومی و امور مالی سرآمد بوده است. او برنده‌ی پیشین مدال ویلیام هاروی گراس^{۲۷} در زمینه‌ی ذخایر معدنی انجمن زمین‌شناسی کانادا است. همچنین در مسایل مربوط به بانوان، عضو هیات مدیره بنیاد سرطان سینه کانادا، حوزه‌ی اونتریو بوده، به عنوان مادرخوانده سرپرستی کودکان بی سرپرست را نیز به عهده دارد.

◀ از کلام خودش:

مهربان من؛ اساتید دانشگاه، همکاران، مدیران و... بوده‌اند. شباهت کلیدی همه‌ی آن‌ها صداقت، فراست فنی و تجاری و امتناع از محدودیت قائل شدن برای دیگران، صرف‌نظر از جنسیت، نژاد و... است. علاوه بر این، آنچه که همه‌ی آن‌ها در برابر من به انجام رساندند، تشویق من بوده

25- TMAC Resources Inc.
26- Western Nunavut
27- William Harvey Gross Medal

زمانی که از آن‌ها پایین‌تر بودم، حس شوخ طبعی به اشتراک گذاشتند و به من اجازه دادند که از اشتباهاتم درس بگیرم.



◀ ۳۴- Chantal Francoeur

شرکت: Glencoreplc

عنوان: نایب رییس منابع انسانی و ارتباطات

تابعیت: کانادا

شانتال فرانکویر در یک کمپلکس معدنی بزرگ مقیاس نیکل در نیو کالدونیای^{۲۸} منطقه‌ای دور افتاده و کم جمعیت، به انجام وظیفه در زمینه استخدام و آموزش کارگران، توسعه سازمانی و کار بر روی تنوع فرهنگی مشغول است. شانتال مدیریت استخدام بیش از ۱۰۰۰ نفر در تمام فرآیندهای معدنکاری را به عهده دارد و یک تیم با کیفیت بالا برای چالش‌های سنگین آغاز به کار و احداث رمپ تشکیل داده است. ایشان همچنین ۳۰ درصد از نیروی کاری را از بانوان تامین کرده که در بخش‌هایی مانند عملیات و مهندسی، که تبدیل به ویتترین توانمندی‌های بانوان برای شرکت در توسعه اقتصادی کشور شده است، مشغول به کار هستند و با فعالیت حرفه‌ای خودشان به خوبی نقش مهمی در جامعه و منطقه خود به عهده گرفته‌اند.

شانتال در کونیامبو^{۲۹} یک قهرمان محلی محسوب می‌شود زیرا از مهدهای کودک و مسکن‌های اجتماعی، ایجاد کمیته کار و نظارت بر خشونت‌های خانگی و همکاری با کارمندان و مقامات محلی و اضافه نمودن یک رایزن فرهنگی به منظور هماهنگی بین تنوع فرهنگی به سازمان دفاع می‌نماید. شانتال فارغ‌التحصیل دانشگاه مونترال^{۳۰} بوده، در بخش‌های خیریه نیز فعال است و همچنین عضو هیات مدیره بیمارستان خیریه روین-نوراندا^{۳۱} نیز هست.

◀ از کلام خودش:

ایجاد تعادل بین مسایل کوتاه‌مدت و بلندمدت یک چالش جذاب است. سرنوشت صنعت معدنکاری به طور جبران‌ناپذیری از دو منظر اقتصاد خرد و کلان به توسعه جوامع، حتی کشورها و انسان‌هایی که به آن مرتبط هستند، مربوط است. من به پیچیدگی‌ها و چالش‌های دائمی این حوزه جذب شدم.



◀ ۳۵- Andrea Freeborough

شرکت: Kinross Gold Corporation

عنوان: نایب رییس، مدیر امور مالی

تابعیت: کانادا

آندریا نایب رییس و مدیر امور مالی یکی از بزرگترین شرکت‌های

28- New Caledonia
29- Koniambo
30- Université de Montréal
31- Rouyn-Noranda Hospital Foundation

معدنکاری طلا در جهان است. بخش مالی شرکت تحت مدیریت او به یک بخش شایسته و تخصص آفرین تبدیل شد. او تمام گزارش‌های مالی خارجی، حسابداری مالی و انطباق، فرآیندهای مالی بازرگانی، یکپارچگی و حسابداری و گزارش‌دهی دفتر مرکزی، برنامه‌ریزی و تجزیه و تحلیل را هدایت و راهبری می‌کند. همچنین یکی از اعضای کلیدی تیم عقد قرارداد برای انجام انواع معاملات نیز هست. او قبل از پیوستن به شرکت کینروس گلد، یازده سال حسابرس پایه یک بوده است و دو سال در گروه بین‌المللی گزارشگری مالی KPMG لندن به عنوان کارشناس همکاری داشته است.

آندریا عضو ذی‌صلاح نمایندگان موسسه حسابداران خبره کانادا در انتاریو بوده و در هیات شورایی حل اختلاف کانادا آموزش‌های تکمیلی را به اتمام رسانده است. او همچنین یک مربی فعال است. حضور او در این لیست به دلیل یک شخص دروغگو است که وقتی توسط آندریا مصاحبه شد، تحت تاثیر قرار گرفت و خود را اصلاح کرد و در یک شغل با درآمد خوب، همکار آندریا شد.

◀ از کلام خودش:

بسیار افتخار می‌کنم که شنیدم معرف من در مورد تاثیری که در زندگی حرفه‌ای او داشتم صحبت کرده است. من از برخی مریدان بزرگ یاد گرفتم که وقتی در زندگی حرفه‌ای پیشرفت کردم، الهام بخشیدن به دیگران در این صنعت کاری ارزشمند است. من همیشه سعی می‌کنم که اهمیت ایفای نقش به عنوان یک مربی قدرتمند را خصوصا برای بانوان تحت مدیریت خودم به خاطر داشته باشم.



◀ ۳۶ - Joanne C. Freeze

شرکت: Candente Copper Corp.

عنوان: مدیر ارشد اجرایی

تابعیت: کانادا

جوآن فریز در طول تحصیل دوران کارشناسی عاشق سنگ‌ها شد و خیلی زود وارد کسب‌وکار مواد معدنی شد و ۳۰ سال این حوزه را دنبال کرد و زمینه کاری خود را با اشتیاق در دور افتاده‌ترین مناطق کوهی زمین دنبال کرد و به یک تاجر و مدیر سطح بالا در این صنعت تبدیل شد. او برنامه‌ها و پروژه‌های اکتشافی را برای شرکت‌های معدنی بین‌المللی کوچک و بزرگ از جمله بی‌اچ پی مدیریت و اجرا کرده است.

او از سال ۱۹۹۴ تا ۱۹۹۷ در پرو زندگی می‌کرد و انجام امور پروژه‌ای و ارزیابی شرکت‌های کانادایی و پرویی را در دست داشت و به همراه یک زمین‌شناس پرویی به طور مشترک شرکت کاندنت ریسورسز^{۳۲} را تاسیس کردند که به خوبی رشد کرد و به دو شرکت

32- Candente Resource Corp.

کاندنت گلد^{۳۳} و کوبریزا متالز^{۳۴} توسعه پیدا کرد. در سال ۲۰۰۶ از او به عنوان یکی از مهم‌ترین کارآفرینان پیشرو معدنی در پرو برای سال‌های ۲۰۰۱ تا ۲۰۰۶ معرفی و تجلیل شد و یک مدال طلای شایستگی و دیپلم افتخار نیز از دانشگاه ملی پیورا^{۳۵} دریافت کرد.

◀ از کلام خودش:

من یک واحد زمین‌شناسی در دانشگاه خواندم و شور و شوقی درباره سنگ‌ها و حرف‌هایی که برای گفتن داشتند در من ایجاد شد. من یک شغل و تجربه‌ی عالی در معادن دارم. بسیاری از اعضای خانواده من در کسب‌وکارهای مربوط به حوزه نفت شاغلند به طوری که من اکتشاف را مثل یک فرزند درک کردم و یکبار هم روی اکتشاف زغال‌سنگ کار کردم که عاشق آن بودم اما هرگز به اکتشاف نفت فکر نکردم.



◀ ۳۷ - Diane R. Garrett

شرکت: Romarco Minerals Inc.

عنوان: مدیرعامل و عضو هیات مدیره،

مدیر اجرایی

تابعیت: آمریکا

دکتر دایان گرت بیش از ۲۰ سال تجربه مدیریت ارشد و تجربیات مالی در حوزه منابع طبیعی دارد. او فردی خوش‌نام به دلیل راهبری اکتشاف ذخیره ارزشمندی معادل بیش از ۵ میلیون اونس طلا در معدن طلای هیل^{۳۶} در کارولینای جنوبی است. دایان این پروژه را امکان‌سنجی نمود، مجوزهای لازم را اخذ کرد، تامین مالی انجام داد، زیرساخت‌ها را احداث کرد و معدن طلای هیل به عنوان اولین معدن طلای ۲۵ سال اخیر در ایالت کارولینای جنوبی باز شد. او شرکت‌های معدنی متعددی را نیز مدیریت کرده است.

دایان در شرکت رومارکو مقادیر قابل توجهی از بدهی‌ها و حق و حقوق سهام‌داران را علی‌رغم بازارهای ناخوشایند پرداخت نمود. او ۷۰ درصد از سهام‌داران پایه‌ی قدرتمند نهادی را حفظ کرد و در کمتر از دو سال سرمایه شرکت را از ۱۵ میلیون دلار در ابتدای کار به ۱/۳ میلیارد دلار افزایش داد. او همچنین مدیر شرکت تری استار گلد^{۳۷}، یک شرکت اکتشاف طلا با تمرکز بر مناطق پرپتانسیل برزیل، نیز هست.

◀ از کلام خودش:

این صنعت عشق من است. مملو از فرصت‌های هیجان‌انگیز، چالش‌های متعدد، بازارهای غیرقابل پیش‌بینی و بهترین متخصصانی است که تا به حال دیده‌ام. من فردی با بصیرت و دوراندیش هستم که هرگز اجازه نمی‌دهم مواعی بر سر راهم قرار گیرند.

33- Candente Gold
34- Cobriza Metals
35- National University of Piura
36- Haile Gold Mine
37- TriStar Gold Inc.

۳۸ - Betty L. Gibbs ◀

شرکت: Gibbs Associates/Mining and Metallurgical Society of America

عنوان: موسس و مدیر اجرایی
تابعیت: آمریکا



متخصص حسابرسی در گروه صنعت، انرژی و منابع است. او با شرکت دلویت ۲۰ از سال ۱۹۹۶ شریک بوده است و در سال ۲۰۰۲ شرکت حسابرسی ایجاد کرد. ناتالیا ممیزی بسیاری از شرکت‌های معدنی بزرگ روسی و بین‌المللی، از جمله ام ام سی نوریلسک نیکل^{۴۱} (بزرگ‌ترین تولیدکننده نیکل و پالادیوم در جهان)، پولیوس گلد^{۴۲} (شرکت پیشرو در معدنکاری طلای روسیه) و بسیاری از شرکت‌های دیگر را به عهده داشته است. علاوه بر این نقشی راهبردی در دلویت ایفا کرده است. او بانی و بنیانگذار عمل ممیزی در روسیه است و به عنوان مأمور مسئول اخلاق حرفه‌ای، شریک مشتریان و راهبر صنایع و پیشروی مستعد در زمینه‌ی امور شراکت خدمت کرده است. سفر ناتالیا در داخل این شرکت از زمانی که تازه وارد بود شروع شد که به طور پیوسته برحسب افزایش مهارت، تلاش و کوشش و قوی‌تر شدن شخصیتش به مواضع با مسئولیت بالاتر ارتقا پیدا کرد. مدیران شرکت می‌گویند ناتالیا به توسعه حسابرسی و همین‌طور شرکت بسیار کمک کرده است.

همکارانش او را به عنوان فردی با اعتماد به نفس و قابل اعتماد با یک حس به یادماندنی طنز و نگرش مثبت و کسی که انرژی و شور و شوق را به پروژه به ارمغان می‌آورد و در عین حال آن را به چالش می‌کشد، می‌شناسند. همچنین زمانی را نیز به پروژه‌های خیریه اختصاص می‌دهد. کاری که مربوط به حس او از مسئولیت‌های اجتماعی می‌شود.
◀ از کلام خودش:

هرکسی که می‌خواهد در زندگی خودش به چیزی دست پیدا کند باید الهام‌بخش باشد که در حوزه معادن، حسابرسی و هر کسب‌وکار و حرفه‌ی دیگری و به طور کلی در زندگی نیز صدق می‌کند. انرژی، شور و شوق و الهام‌بخشی افراد به موفقیت و کمک به مدیران برای موفقیت تیم‌های آن‌ها...

۴۰ - Euridice Gonzalez ◀

شرکت: McEwen Mining Inc.

عنوان: مدیر شعبه‌ی کشور مکزیک
تابعیت: مکزیک



مسیر حرفه‌ای او از معلم مدرسه آغاز شده و به مدیریت کشوری یک شرکت بزرگ معدنی انجامیده و چیزی کم از الهام‌بخشی ندارد. در سال ۲۰۰۱، گنزالز وقتی مادر دو فرزند بود یک آگهی در یک روزنامه محلی که برای جذب دستیار فرآیند در شرکت معدنی مک ایون^{۴۳} را دید و تماس گرفت. او به دلیل مهارت‌هایش در زمینه علوم کامپیوتر و توانایی در زبان انگلیسی استخدام شد اما استعدادش در مدیریت و توانایی رسیدگی به پروژه‌های پیچیده با بودجه‌های هنگفت او را جزء افراد توانمند شرکت قرار داد.

40- Deloitte CIS
41- MMC Norilsk Nickel
42- Polyus Gold
43- McEwen

بتی گیبس ۴۰ سال است که به عنوان مهندس درگیر صنعت مواد معدنی است و علاوه بر این نویسنده، استاد دانشگاه و مشاور نیز هست. زندگی حرفه‌ای او در خط مقدم توسعه فناوری صنعت معدنکاری شکل گرفته است. بتی زندگی حرفه‌ای خود را در سال ۱۹۶۹ و به عنوان مهندس معدن در شرکتی فعال در زمینه نگهداری معادن زغال‌سنگ آغاز کرد. او یک سیستم ذخیره‌سازی داده‌ها و بازیابی کامپیوتری برای چال‌های اکتشافی ایجاد کرد که نمونه‌ای اولیه از افق فناوری‌های بود که برای خود تصور کرده بود. بتی علاوه بر نقش‌هایی که به عنوان مهندس، مشاور و استاد در مدرسه معدن کلرادو ایفا می‌کرد، در مدل‌سازی زمین‌شناسی و برنامه‌ریزی معدن مهارت‌های خود را افزایش داد. او به عنوان یک مهندس استخراج زیرزمینی، رویاز و تهویه کار می‌کرد و در بیش از ۵۰ معدن روباز در سراسر جهان به توسعه سیستم‌های مدیریت پایگاه داده‌های فنی برای داده‌های زمین‌شناسی، تحلیلی و مشاوره‌ای پرداخت. همچنین سیستم پشتیبانی تصمیم‌گیری مبتنی بر جی آی اس برای احیا زیست‌محیطی آب‌های زیرزمینی و خاک طراحی کرد و در حال حاضر به عنوان مدیر اجرایی انجمن معدنکاری و متالورژی آمریکا^{۳۸} و عضو ارشد شرکت بهر دلبر^{۳۹} و شرکت مشاوره‌ای خودش، در طیف وسیعی از فعالیت‌های معدنی مشغول به کار است. او همچنین با سازمان‌های صنعتی متعددی همکاری می‌کند و حامی و الهام‌بخش مهندسی است که تمایل دارند در مسیر موفقیت او گام بردارند.

◀ از کلام خودش:

من در دوران دبیرستان متوجه شدم که به مهندسی علاقه دارم و رشته‌ی معدن می‌تواند ترکیبی خوب از چندین رشته‌ی مهندسی باشد. البته علاقمند به زمین‌شناسی و سنگ هم بودم. تصور کردم که اکتشاف در اطراف کوه‌ها سوار بر یک حیوان بارکش کاری عاشقانه است، اما این کار را انجام ندادم. در عوض بسیاری از پروژه‌های زمین‌شناسی و معدنی را بر روی کامپیوتر انجام داده‌ام.

۳۹ - Natalia Golovkina ◀

شرکت: Deloitte CIS

عنوان: شریک
تابعیت: روسیه



ناتالیا گولووکینا دارای بیش از ۲۰ سال تجربه حرفه‌ای به عنوان

38- Mining and Metallurgical Society of America
39- BehreDolbear

◀ از کلام خودش:

حوزه‌ی معدن حوزه‌ای بسیار ضروری است (همه ما به تولیدات آن نیاز داریم) و هنوز حسب ماهیتی که دارد مخرب است (خود سنگ‌ها، جوامع، محیط‌زیست...) آیا باید این‌طور باشد؟ چطور می‌توان آن را بهبود بخشید؟ این سوالات، تمایل به درک بهتر و فرصت اکتشاف مرا به صنعت معدنکاری جذب کرد.



◀ ۴۲ - Betty-Ann Heggie

شرکت: Betty-Ann Heggie Womentorship

Foundation

عنوان: رییس

تابعیت: کانادا

بتی زمانی که اوایل دهه‌ی ۱۹۸۰ وارد شرکت بین‌المللی پتاش کورپ شد، به عنوان تنها بانوی حوزه مدیریت، علی‌رغم سقف شیشه‌ای^{۵۲} و با تشخیص‌های قابل توجه، ۲۷ سال است که در شرکت مشغول به کار است. بتی در زمان تصدی در پتاش کورپ به بهبود روابط این شرکت با ذی‌نفعان کلیدی پرداخت و اداره امور شرکت را برای هیات مدیره به ارمغان آورد و برنامه پایدارپذیری را برای شرکت اجرا کرد تا جایی که پتاش کورپ تحت مدیریت او از موسسه حسابداران خبره کانادا طی سه سال متوالی جایزه تعالی دریافت کرد. بتی افاق پیش روی خود را با یک چالش همراه کرده است: دستیابی به برابری جنسیتی در محل کار. او بنیاد وومن تورشپ^{۵۳} را با برنامه هدف قرار دادن به‌کارگیری بیشتر بانوان در مناصب تصمیم‌گیری تاسیس کرد. بیش از ۱۸۰۰ خانم در رویدادهای شبکه‌ای، توسعه حرفه‌ای و فستیوال فیلم سالانه‌ی بانوان شرکت کردند. بتی از طریق این بنیاد میزبان یک تجربه هدایت و ارابه مشاوره برای بانوانی از افغانستان در کانادا شد. نام بتی در لیست یکصد بانوی قدرتمند کانادا قرار دارد و مدال ملکه‌ی جشن طلایی، جایزه دستاورد YWCA، جایزه آموزشی فارغ‌التحصیلان دانشگاه ساسکاچوان^{۵۴} و جایزه کمک بانوان به بانوان در استیوی اواردز^{۵۵} در نیویورک به او اعطا گردید. او همچنین پیشگام بانوان معدنکار ۲۰۱۵ کانادا است.

◀ از کلام خودش:

سلطه‌ی مردان همچنان در ذهن مردم و اصناف وجود دارد. این یک تعصب پنهان است. ما نیاز به فرهنگ بیشتری از شرکت‌های فراگیر جنسیتی داریم تا تفکر معیار قراردادن آقایان را کنار بگذاریم. به جای این‌که بانوان را در جایگاه «مینی مردها» قرار دهیم، لازم است که بپذیریم آن‌ها متفاوت هستند و قدرتان فراهم کردن موقعیت‌های متفاوت و ارزشمند از سوی آن‌ها باشیم.

۵۲- سقف شیشه‌ای سده‌ی نامرئی است که مانع ترقی گروه جمعیتی خاصی (معمولاً بانوان) از یک سطح معین می‌شود (مترجم).

53- Womentorship
54- Saskatchewan
55- Stevie Awards

در اواسط ۲۰۱۲ گنزالز به عنوان اولین بانوی کشور مکزیکی مشغول به کار در صنعت معدنکاری مکزیکی شد. او مسئول یک سرمایه‌گذاری ۱۵ میلیون دلاری برای خرید تجهیزات جدید و بازگشایی فاز اول پروژه ال گالو^{۴۴} همراه با اجرای مهندسی تفصیلی و بازسازی ماشین‌آلات بود. در همان سال ۱۸۰ میلیون دلار برای توسعه فاز دوم گالو برنامه‌ریزی شده بود. شرکت مک ایون تحت مدیریت او پیشگام معدنکاری در ایالت سینالوئا^{۴۵} شد. شرکت به دنبال گسترش اکتشاف و افزایش تولید مواد اولیه به ۴۵۰۰ تن در روز، کاهش هزینه‌ها و کوتاه کردن زمان تحویل بود.

◀ از کلام خودش:

اگر شما بهترین عملکرد از خودتان ارابه دهید، که احتمالاً می‌توانید، مهم نیست که شما چه کاری انجام بدهید، یا کجا هستید. چون موفق هستید.



◀ ۴۱ - Sarah Gordon

شرکت: Satarla

عنوان: مدیر ارشد اجرایی

تابعیت: انگلستان

سارا گوردون در سال ۲۰۰۵ از دانشگاه گلاسکو^{۴۶} در رشته علوم زمین فارغ‌التحصیل و پس از آن مستقیم به مناطق شمالی کانادا پرواز کرد و به عنوان زمین‌شناس در کمپ اکتشافی نیکل مشغول به کار شد. همچنین در امپریال کالج^{۴۷} دکترای خود را روی ترکیبات شهاب سنگ‌ها گرفت و بعد از آن در شرکت آنگلو آمریکن^{۴۸} به اکتشاف در انگلستان، برزیل و آفریقای جنوبی پرداخت.

سارا در سال ۲۰۱۴ شرکت مشاوره مدیریت ریسک ساتارلا^{۴۹} را تاسیس کرد که در لندن و ژوهانسبورگ دفتر داشت و ارابه‌دهنده ابزارهای مدیریت ریسک بود که اجازه داد به اشتراک گذاشته شود و در تمام عرصه‌ها مورد آزمایش قرار گیرد و نمونه خوبی از بهترین شیوه‌ها و تخصص‌ها بود.

بعد از پیشرفت از کار برای شرکت‌های بزرگ تا اشتغال‌زایی، از سارا و گروهش برای ارابه خدمات دعوت شد و شرکت ساتارلا در مسیر توسعه قرار گرفت. سارا سخنران مدعو افتخاری دانشکده علوم زمین امپریال کالج، یک مربی شناخته شده در موسسه مدیریت ریسک و یک سفیر علوم مهندسی و ریاضیات (STEMNET^{۵۰}) است. همچنین یک ورزشکار موفق در رشته لاکراس^{۵۱} در سطح بین‌المللی و برنده مسابقات متعدد قهرمانی قایقرانی است.

44- El Gallo
45- Sinaloa
46- University of Glasgow
47- Imperial College
48- Anglo American
49- Satarla
50- Science Technology Engineering and Maths
51- Lacrosse



◀ ۴۳ - Jeane Hull

شرکت: Peabody Energy Inc.

عنوان: بازنشسته اجرایی، معاون رییس و مدیر فنی
تابعیت: آمریکا



رسیده است باید پشتکار او را مورد مطالعه قرار دهیم. او خیلی زود ازدواج کرد و زمانی که ۲۳ سال و سه فرزند داشت و تحصیلات خاصی هم نداشت، همسرش ناپدید شد. روت ایوس نزد یک مشاور حرفه‌ای رفت و گفت: من چند سال است که به مدرسه می‌روم و نیاز دارم که درآمد کافی برای بزرگ کردن فرزندانم داشته باشم. مشاور گفت: معدن خواهد پرداخت! روت هرگز به گذشته بازنگشت.

روت پیش از پیوستن به دالرادیان، در چند پروژه اکتشافی و معدنی در سراسر کانادا، آلبانی و مکزیک مدیریت ارشد و مهندسی انجام می‌داد. معدن دسترسی او به تجارب بین‌المللی و فرهنگ‌های جدید را فراهم کرد و این صنعت به واسطه‌ی پویایی و طبیعت چالش برانگیزی که دارد، آهنگ سرعت پیشرفت او را بالا برد. او ۱۳ سال خارق‌العاده در تیم امداد و نجات معدن زیرزمینی صرف کرد و کاپیتان تیم دوم بود. کاری که او از آن چنین یاد می‌کند: از لحاظ جسمی، عاطفی و روانی واقعا چالش برانگیز است!

◀ از کلام خودش:

معدنکاری برای من به عنوان یک مادر مجرد و یک زن، کاری دشوار بود. هیچ بانویی، خصوصا در جبهه‌ی مهندسی، این کار را انجام نمی‌داد. انتخاب من کالا برحسب ضرورت بود اما به محض ورودم به مدرسه، مجذوب تکنولوژی آن شدم. در این رشته تحصیلی ریاضی و علوم و مهندسی فراوان وجود دارد که واقعا مجذوب آن شدم.



◀ ۴۵ - Pippa Jeffcock

شرکت: Kulczyk Investments

عنوان: رییس واحد کسب‌وکار معدنی
تابعیت: انگلستان

پپا جفکاک یک زمین‌شناسی اقتصادی است با ۳۰ سال تجربه که ۲۰ سال از آن صرف عملیات‌های میدانی و یک دهه‌ی دیگرش در شهر لندن سپری شده است. او دارای مدرک کارشناسی ارشد MBA است و به پنج زبان صحبت می‌کند. او هشت سال در اکوادور به عنوان زمین‌شناسی اکتشاف کار می‌کرد و یک ذخیره طلا کشف کرد و آن را تحت مدیریت شرکت رونج ماینینگ^{۵۹} (اولین شرکت خارجی معدنکاری مستقل در اکوادور) به بهره‌برداری رساند. او در این زمان توسط جامعه معدنکاری اکوادور به عنوان اولین بانوی مدیر معدنی انتخاب شد. پپا همچنین در زمان جنگ داخلی آنگولا در این کشور بود و در پیتر هامبرو^{۶۰} به عنوان تنها بانوی متخصص بر روی سایت از راه دور فعالیت می‌کرد. سپس به لندن بازگشت و تحصیلات خود را تکمیل کرد و به عنوان تحلیلگر مشغول به کار شد اما به زودی احساس کرد هنوز به فعالیت‌های میدانی

59- Revenge Mining
60- Peter Hambro

ژان پس از بیش از ۳۵ سال مدیریت فنی و عملیاتی، بر روی تشکیل تیم‌های قدرتمندی که عملیات امن و سازگار با محیط‌زیست انجام می‌دهند و در عین حال به نتایج جهانی در بهره‌وری، سودآوری و تعهد کارکنان دست می‌یابند، تمرکز کرده است. او در حوزه‌ی مس، زغال‌سنگ، عملیات‌های اجرایی معدنی و بر روی پروژه‌هایی در سراسر ایالات متحده، استرالیا، چین و مغولستان کار کرده است. اولین مسئولیت او در سال ۱۹۷۹ نقشه‌بردار زیرزمینی بوده و بیش از سه دهه در گروه‌های کاری عملیاتی در بزرگ‌ترین و امن‌ترین معدن زیرزمینی جهان را هدایت کرده است. ژان تقریبا در هر موقعیت شغلی قرار گرفته و در این موقعیت‌ها اولین بانویی بوده که به‌کارگرفته شده است و راه را برای سایر بانوان باز و روشن کرده است. او پشتیبانی از چند برنامه آموزشی برای رشته‌های مهندسی را به عهده دارد و همراه با همسرش صندوق استادی هال^{۵۶} در مدرسه معدن و تکنولوژی داکوتای جنوبی^{۵۷} را تاسیس کرده‌اند که تاسیس بودجه برای آموزش و پیشرفت و توسعه مهارت‌ها انجام می‌دهد.

◀ از کلام خودش:

زمانی که کارم را شروع کردم تجهیزات حفاظت فردی برای بانوان (از لحاظ سایر تجهیزات) وجود نداشت. من چکمه‌هایم را با کاغذ پر می‌کردم تا اندازه پاهایم شوند. امروز خطوط تولید تجهیزات حفاظت فردی وجود دارد که محصولات مناسب برای بانوان تولید می‌کنند! از همه مهم‌تر ما بانوانی داریم که مدیر ارشد اجرایی، رییس امور مالی، عضو هیات مدیره هستند و عملا هر مسئولیتی را در صنعت معدنکاری به عهده می‌گیرند. آیا هنوز هم چالش‌هایی وجود دارند؟ قطعاً! اما بانوان بسیار پیشرفت کرده‌اند.

◀ ۴۴ - Ruth Ives

شرکت: Dalradian Resources Ltd

عنوان: معاون توسعه پروژه‌ی مدیر
تابعیت: کانادا



روت ایوس بیش از ۲۰ سال در حوزه‌ی معدن تجربه دارد و به تازگی معاون توسعه‌ی پروژه‌ی مدیرعامل شرکت دالرادیان ریسورسز شده و بر روی پروژه‌ی اکتشاف طلای کیوراگینالت^{۵۸} در ایرلند شمالی کار می‌کند. برای این‌که بدانیم او چگونه به موقعیتی که امروز دارد،

56- Hull
57- South Dakota School of Mines and Technology
58- Curraghinalt

و صحرایی تمایل دارد که به پروژه‌های آشانتی^{۶۱} شرکت آنگلو گلد^{۶۲} در جمهوری دموکراتیک کنگو و پس از آن بی اچ پی بیلیتون در گینه پیوست. سپس از سال ۲۰۱۲ به لندن بازگشت و اولین رمان خود را که مربوط به تجربیات کاری او در صنعت معدنکاری الماس در آفریقا بود، به چاپ رساند. این رمان در نوامبر ۲۰۱۴ به چاپ رسید و در سال جاری نیز کتاب دومش را منتشر کرد.

◀ از کلام خودش:

هیچ عرصه و حوزه‌ی دیگری مثل زمین‌شناسی اکتشاف فرصت ماجراجویی در اختیارشان قرار نمی‌دهد. چه تعداد از افراد آب خوردن یک پوما را از رودخانه دیده‌اند درحالی‌که در حال سر خوردن بر روی یک قایق تراشیده شده از چوب درخت هستند؟ چه تعداد شغلی هستند که به شما فرصت یادگیری زبان‌های جدید و تعامل با فرهنگ‌های جدید به شما بدهند و سالی یکبار تعطیل شوند تا شما را هوشیار نگه دارند؟



◀ ۴۶ - Jayde Johnson

شرکت: BHP Billiton plc

عنوان: مکانیک

تابعیت: استرالیا

جید جانسون نه تنها در دو سال از کارآموزی بلکه همیشه یک پیشگام به معنای واقعی بوده و هست. در سال ۲۰۱۱ به عنوان شاگرد اول در کارخانه فرآوری بی اچ پی بیلیتون در معدن مونت وال بک^{۶۳} یکی از اولین بانوان مکانیک بود که در حوزه تعمیر و نگهداری یک کارخانه‌ی صنایع معدنی مشغول به کار شد. پس از اتمام کارآموزی در معدن سنگ آهن یاندى^{۶۴}، به جید پیشنهاد یک موقعیت کاری تمام وقت در کارخانه فرآوری همان معدن جهت تعمیر و نگهداری کارخانه شد. در حال حاضر جید یک مکانیک باکفایت است. او موقعیت خاص خود را در سبک زندگی معدنی پیدا کرده و استقلال خود را دور از خانه و همین‌طور زمانی که به آغوش خانواده باز می‌گردد، پیدا و تثبیت کرده است.

جید به استعدادش در یادگیری و عزم جدی برای برتری در تمام جنبه‌های کسب‌وکارش معروف شده است. او امسال برنده‌ی جایزه‌ی شاگرد ممتاز پلی تکنیک غرب و مدال جیوف گیل^{۶۵} شده است که دانش‌آموزان برجسته و الهام‌بخش برای همسالان خود و همچنین جامعه است را به رسمیت می‌شناسد.

◀ از کلام خودش:

تنوع جنسیتی در این صنعت قطعاً پیشرفت خواهد کرد. من یکبار

در زمان دبیرستان فیلمی دیدم به نام کشور شمالی. اگر کسی این فیلم را دیده باشد متوجه خواهد شد که تنوع جنسیتی چطور به نفع بانوان وارد عرصه معدنکاری می‌شود. اگر شما هم این فیلم را ندیده‌اید توصیه می‌کنم که ببینید! همچنین تنوع در فرهنگ‌ها باعث تغییرات زیادی شده به طوری که متخصصین و افراد ماهری در سراسر جهان پدید آمده‌اند.



◀ ۴۷ - Zayaan Kahn

شرکت: Rio Tinto plc

عنوان: مدیر استراتژی فروش

تابعیت: استرالیا - آفریقای جنوبی

زایان کان پدید آورنده‌ی شبکه‌ی بانوان معدنکار (WIMAR^{۶۶}) سنگاپور است و بازاریابی هوشمندانه را برای ریوتینتو مس و زغال سنگ را در سنگاپور مدیریت می‌کند. او با ۱۰ سال تجربه در تمام عرصه‌های معدنکاری و سیاست‌های عمومی بر روی آنالیز داده‌ها و توسعه و اجرای استراتژی تمرکز کرده است. زایان یک رهبر و ارتباط برقرارکننده‌ی ذاتی است. در سال ۲۰۱۳ به مدیریت ارشد صنعت معدنکاری برای حمایت هیات مدیره منصوب شد و پس از آن چشم‌اندازی برای توسعه، استخدام و حفظ بانوان این حوزه در سنگاپور برای بومیان سنگاپوری اجرا کرد.

در سپتامبر ۲۰۱۳ شبکه بانوان معدنکار اولین رویداد شبکه‌ای خود را با حامیان مالی و هیات مدیره‌ای متشکل از مدیران ارشد بی اچ پی بیلیتون، ریوتینتو، واله، آنگلو آریکن و شل برگزار کرد. او طی دو سال گذشته به این ابتکار عمل خود ادامه داد و جذابیت بیشتری با رویدادهای سه ماهه و عضوگیری بیش از ۲۰۰ نفر ایجاد کرد. زایان از آن زمان به پرت استرالیا منتقل شد اما در فعالیت‌های شبکه بانوان معدنکار سنگاپور به شکل اجرایی باقی ماند. او در سال ۲۰۰۴ با مدرک اقتصاد و اقتصاد کسب‌وکارهای بین‌المللی از دانشگاه استرالیا غربی فارغ‌التحصیل شد و در حال حاضر در حال ادامه تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد در رشته‌ی اقتصاد است.

◀ از کلام خودش:

کارهای زیادی است که در حوزه‌ی مدیریت می‌توان انجام داد. بانوان در سطوح هیات مدیره و مدیریت ارشد کمتر به کار گرفته می‌شوند که به اعتقاد من تا حدی به دلیل بی‌اعتمادی یا کم اعتمادی در شیوه‌های مختلف مدیریت است. تغییرات نیازمند گذر زمان، تغییر فرهنگ و تعصب ناخودآگاه است که با یک سمینار با موضوع تنوع جنسیتی از بین نمی‌رود اما ما در حال پیشرفت هستیم و این چیزی است که به آن افتخار می‌کنیم.

◀ منبع:

1) 100 Global Inspirational Women in Mining, BMO Capital Markets, International Committee WIM (UK), 2016

- 61- Ashanti
- 62- AngloGold
- 63- Mount Whaleback Mine
- 64- Yandi
- 65- Geoff Gale Medal

