



یکصد بانوی الهام بخش حوزه‌ی معدن در جهان

(بخش پنجم)



■ مترجم: آیدین زینالزاده؛ کارشناس دفتر امور اکتشاف وزارت صنعت، معدن و تجارت*

برتری فنی و مهارت‌های فردی و موثر طراحی شده بود. به گفته‌ی یکی از همکاران، ونسا همواره به عشقی که به زمین‌شناسی داشته متعهد بوده و تفاوت‌هایی در صنعتی ایجاد کرده که همواره زن پسند نبوده است و در کشورهایی فعالیت کرده که پیش بردن این مساله بسیار مشکل بوده است.

من به سمت زمین‌شناسی کشیده شدم و بسیار خوش شانس بوده‌ام که فرصت‌های شغلی مناسب با خلق و خوی خودم پیدا کرده‌ام. احساس می‌کنم که فقط برای معدنکاری ساخته شده‌ام چون عاشق کارم هستم و همواره با انگیزه‌ی بهبود فرآیندها و بهره‌برداری پایدار از منابع معدنی فعالیت می‌کنم که وجود ما بر این تولیدات وابسته است.

◀ از کلام خودش:

◀ ۷۶ - AissatouNdong
شرکت: Grande Côte Operations
(Diogo, Senegal) Subsidiary of TiZir Limited
عنوان: مدیر عملیات بندر
تابعیت: سنگال



ایساتو پس از ۱۳ سال فعالیت در زمینه حمل و نقل و لجستیک، در بخش معدن مشغول به کار شد. او دو سال پیش که حوزه فعالیت خود



◀ ۷۵ - Vanessa Lickfold

شرکت: Anglo American plc
عنوان: مسئول مطالعات اولیه
تابعیت: انگلستان

او از ابتدا به عنوان یک زمین‌شناس اکتشافی در آفریقای جنوبی آغاز به کار کرد و مهارت‌های مربوط به ذخایر معدنی خود را پرورش داد و دکترای زمین‌شناسی اقتصادی را اخذ کرد و در نهایت مدیر علوم زمین سنگ‌آهن کومبا^۱ شد. ونسا در سال ۲۰۱۱ مسیر جدید خود را در مسیری ادامه داد که منجر به انتصاب وی به عنوان رییس توسعه‌ی کسب و کار تشکیلات کومبا در آفریقای غربی و مرکزی و در ذخیره دوم سنگ‌آهن این شرکت در خارج از آفریقای جنوبی شد. او خودش را با توسعه یک سیستم رتبه‌بندی قوی و ارزیابی صنعت که یک رویکرد تجاری ریسک/پاداش متعادل و تضمین شده برای ارزیابی فرصت‌های مربوط به سنگ‌آهن در غرب و مرکز آفریقا فراهم می‌آورد، متمایز کرد.

ونسا در اوایل سال ۲۰۱۴ به عنوان رییس مطالعات اولیه برای انجام مطالعات فنی و میزان پایداری گروه فنی آنگلو آمریکن به لندن رفت و مشغول تحلیل استراتژیک و مراحل اولیه‌ی توسعه، مطالعات سطح مفهومی در کل گروه شد. نقشی که براساس ترکیب منحصر به فرد وی از * نایب رییس کمیسیون معدن خانه اقتصاد ایران، مجری کارشناس رادیو اقتصاد و شبکه پنج سیما

1- Kumba



رهبر صنعت طراحی و ساخت است که کیفیت زندگی مردم را در سراسر جهان بهبود بخشیده و این مقام را برای فرد منتخب به رسمیت می‌شناسد. در سال ۲۰۱۴ توسط شورای بانوان سازنده^۴ به عنوان یکی از بانوان ممتاز شناخته شد. او در حال حاضر یکی از اعضای کمیته زمین‌شناسی و مهندسی ژئوتکنیک آکادمی ملی مهندسی ایالات متحده است.

◀ از کلام خودش:

من برای استفاده از این فرصت وارد صنعت معدنکاری شدم که با مواد زمین‌شناسی در حالت خام کار کنم. زندگی من تا حد زیادی صرف تلاش برای تبدیل هرچه دقیق‌تر سنگ‌ها شد که در زمان خودش جاه‌طلبی بسیار فروتنانه‌ای بود. برای من جوهره‌ی مهندسی معدن، نظارت بر منابع زمین است و نظارت باید راهبردی برای هر بحثی درباره‌ی آینده‌ی این صنعت برای ما باشد.

◀ ۷۸ - Daphne MashileNkosi

شرکت: Kalagadi Manganese (Pty) Ltd

عنوان: رییس هیات اجرایی

تابعیت: آفریقای جنوبی



دافنه ماشیل کوزی برای بسیاری از فعالان صنعت معدنکاری آفریقای جنوبی مظهر تعهد به بهبود اجتماعی و مسئولیت زیست‌محیطی و مظهر مبارزه برای حقوق زنان روستایی در آفریقای جنوبی است. او رییس هیات اجرایی شرکت کالاگادی منگنز است، شرکتی که طی ۳۰ سال گذشته اولین پروژه‌ی منگنز را به نام پروژه‌ی گرینفیلد^۵ در آفریقای جنوبی به اتمام رساند. دافنه مسئول ایجاد بیش از ۳۰ هزار شغل در کیپ شمالی^۶ است. او به یک فعال سیاسی تبدیل و در سال ۱۹۷۶ در جریان شورش سووتو توسط نیروهای امنیتی آپارتاید دستگیر شد. دافنه در سال ۲۰۰۱ و پس از چند دهه مبارزه برای آزادی دموکراتیک و حقوق زنان، به کمک همسر مرحومش به صنعت منگنز پیوست. او پای سرمایه‌گذاری‌های مشترک چند میلیون دلاری با آرسلور میتال برای تکمیل و راه‌اندازی یک معدن ۱/۴ میلیارد دلاری منگنز و آگلومراسیون در کیپ شمالی و یک کارخانه ذوب در استان کیپ شرقی آفریقای جنوبی را امضا کرده است. یکی از اختراعات شخصی دافنه این است که در شرایط قرارداد ذکر شده که ریاست شرکت کالاگادی منگنز همیشه باید یک زن باشد.

◀ از کلام خودش:

من به صنعت معدنکاری پیوستم چراکه این بخش به افرادی نیاز دارد که به عنوان سکوی پرتاب خدمت کنند. می‌خواستم صدایی باشم تا برای چالش‌ها و گرفتاری‌هایی که بانوان این حوزه در سراسر زنجیره ارزش دارند، گریه کنم و من می‌خواستم در برابر سیاست‌های دولت موش آزمایشگاهی باشم تا بازخورهایی به دولت بدهم.

را تغییر داد فکر نمی‌کرد که در همان شرکت و در پروژه‌های عظیم دیوگو کار کند. ایساتو با ۳۵ سال سن، جوانترین مدیر شرکت و همچنین اولین بانو در چنین موقعیت اجرایی - عملیاتی است. سازماندهی و مهارت‌های ارتباطی اطمینان‌بخش او با سایر بخش‌ها باعث هماهنگی عالی بین معدن، حمل‌ونقل ریلی، فروش و در نتیجه تحویل مواد معدنی به مشتریان سراسر دنیا شد. او برای دو دستاورد مهم تلاش می‌کند: یکپارچه‌سازی یک پروژه‌ی معدنی بزرگ بدون پیش‌زمینه‌ی معدنی قبلی و ایجاد یک تیم قدرتمند، ماهر و با انگیزه برای کار در ترمینال بندر. ایساتو نقش عمده‌ای در توسعه و مدیریت موفق شرکت داشته است که در آینده نیز با ارایه یک طرح جدید سازمانی شامل ذخیره‌سازی کافی محصول و حمل‌ونقل مناسب و مطمئن ادامه خواهد داشت. برای او کار کردن در یک شرکت چند فرهنگی به سه زبان و ۱۰ ملیت آسان است و حتی او را به عضو ارزشمندتری نیز تبدیل کرده است.

◀ از کلام خودش:

من هیچ دو روز مشابهی در حوزه‌ی کاری‌ام نداشته‌ام که برای من فرصتی برای تفکر استراتژیک و عملیاتی، آموزش حرفه‌ای و شبکه‌ای به ارمغان آورده است. من به همین دلایل و حتی دلایل بیشتر، متعهد به سال‌ها سرمایه‌گذاری در این چالش‌ها شده‌ام که هنوز هم به نفع این صنعت تمام می‌شود. چالش‌ها در دو سطح هستند: معدن به عنوان یک صنعت در حال ظهور در کشور من و نقش‌آفرینی به عنوان یک خانم در یک دنیای مردانه.

◀ ۷۷ - Priscilla P. Nelson

شرکت: Colorado School of Mines

عنوان: استاد و رییس دانشکده مهندسی معدن

تابعیت: آمریکا



دکتر پرسیلا نلسون استاد و رییس دانشکده مهندسی معدن مدرسه‌ی معدن کلرادو است. او در رشته زمین‌شناسی مهندسی و ژئوتکنیک و کاربرد خاص ژئوتکنیک در فضاهای زیرزمینی و ساخت‌وساز دارای شهرت بین‌المللی است. تجربیات او پوشش‌دهنده‌ی زیرساخت‌های حیاتی، واکنش‌های اضطراری و جبران بلایا است. پرسیلا در چند پروژه‌ی ساختمانی بزرگ درگیر شده است. از جمله مسئولیت‌های مهندسی اصولی طی احداث سیستم خط لوله‌ی ترانس - آلاسکا^۳ و مشاور وزارت انرژی ایالات متحده و همچنین ایالت تگزاس برای پروژه‌ی ابرساناهای برخوردکننده‌های بزرگ. او همچنین ۱۱ سال در بنیاد ملی علوم ایالات متحده به عنوان مدیر برنامه و مشاور ارشد خدمت کرده است. پرسیلا در سال‌های ۱۹۹۷ و ۲۰۰۱ توسط رییس جمهور آمریکا در هیات بررسی فنی زباله‌های هسته‌ای ایالات متحده منصوب شد و در سال ۲۰۱۱ برنده‌ی جایزه‌ی ASCE Henry L. Michel شد که معرفی‌کننده‌ی

2- Diogo
3- Trans-Alaska Pipeline System

4- Women Builders Council
5- Greenfields
6- Northern Cape

Veronica Nyhan Jones - ۷۹ ◀

شرکت: International Finance Corporation

عنوان: مدیر جهانی، مشاور کسب و کار پایدار
تابعیت: آمریکا



عملیات سرآمد بوده و با مدیریت یک تیم ۳۸۰ نفره مسئول اجرا و برنامه‌ریزی تولید در ۱۵ معدن، ۱۷۰۰ کیلومتر خط آهن و ۴ بندر در منطقه‌ی پیلبارا بوده است. کلی هیجوت با تغییر مسیر رو به جلو غریبه نبوده است. او به عنوان اولین بانوی مدیر عملیات راه آهن ریوتیتو، مسئول تمام جوانب بزرگ‌ترین پروژه‌ی راه آهن حمل و نقل سنگین بخش خصوصی استرالیا است و یک برنامه تحول فرهنگی را هدایت می‌کند که شامل توان مدیریت و راهبرد، ارتباطات و تنوع است. کلی مدافع گسترش تنوع جنسیتی در صنعت مواد معدنی است. او الهام‌بخش ایجاد تغییر از طریق نقش مذاکرات عمومی و حمایت و به اشتراک‌گذاری تجارب خودش به عنوان یک مربی است. او برنده‌ی جایزه‌ی چشم‌انداز و تعهد به تغییر است و به عنوان پیشرو در تمثیل و تشویق دیگران برای به چالش کشیدن وضع موجود شناخته شده است.

◀ از کلام خودش:

من فکر می‌کنم تنوع جنسیتی فضاهای کاری را برای تثبیت بانوان در یک صنعت مردانه ایجاد می‌کند که تاکنون چنین فضایی وجود نداشته تا بانوان در این محیط تفاوت ایجاد نموده و همراه با آقایان تغییراتی ایجاد کنند. ما حقیقتاً شروع به درک ارزش رفتارهای فراگیر کردیم و مدیرانی که درگیر چنین رفتارهایی باشند، حائز تفاوت‌های آشکاری در زمینه تنوع جنسیتی در تیم‌های خود هستند.

Noleen Pauls - ۸۱ ◀

شرکت: MSA Group

عنوان: مدیر عملیات پروژه
تابعیت: آفریقای جنوبی



نولین پائولز دارای سابقه خوبی از مدیریت پروژه‌های بزرگ مقیاس اکتشاف در آفریقا و جنوب آمریکا برای طیف گسترده‌ای مواد معدن است. اولین شغل او در سازمان زمین‌شناسی Bophuthatswana (یک سرزمین مستقل که بعدها به آفریقای جنوبی ملحق شد) بود که در آن زمان درگیر تحقیقات اکتشافی و ژئوتکنیکی بوده است. سپس او به عنوان زمین‌شناس معدن در معدن طلای کالاهاری گلدریج^۱ به وست رند^۲ پیوست (که بعدها با هارمونی گلد^{۱۰} ادغام شد) و به عنوان عضوی از تیم اکتشاف، یک ذخیره پلاتین در مجاورت معدن کشف کردند. نولین سه سال در پرو مشغول بررسی فرصت‌های طلا در آمریکای جنوبی و مرکزی بود. در سال ۲۰۰۷ پس از بازگشت به آفریقای جنوبی، به عنوان مشاور ارشد فنی شرکت‌های معدنی مشغول به کار شد و در سال ۲۰۱۴ به عضویت گروه ام اس ای در آمد. نولین از سال ۲۰۱۰ وارد این شرکت و از ژانویه ۲۰۱۴ رییس شد. او به عنوان یک مربی، سخنران و تغییرساز در صنعت معدنکاری آفریقای جنوبی مورد احترام است. نولین اخیراً در

8- Kalahari Goldridge
9- West Rand
10- Harmony Gold



Kellie Parker - ۸۰ ◀

شرکت: Rio Tinto plc

عنوان: مدیرعامل دارایی و توسعه‌ی پیلبارا^۲
تابعیت: استرالیا

کلی پارکر کارهای متفاوتی در ریوتیتو انجام داده که چند نقش مدیریتی ارشد نیز جزء آن‌ها بوده است. او در نقش فعلی، پاسخگوی تمام تحولات جدید سنگ آهن، مدیریت دارایی و مواد و خدمات فنی در منطقه‌ی پیلبارا است. او پیش از این به عنوان مدیرکل مرکز

7- Pilbara





Genevieve Pearson - ۸۳

شرکت: Phoenix GeoConsulting

عنوان: مشاور اصلی

تابعیت: آفریقای جنوبی

ژنویو پیرسون یک مشاور زمین‌شناسی مستقل با بیش از ۱۵ سال تجربه در زمینه اکتشاف و استخراج مواد معدنی در بیش از ۳۵ حوزه قضایی و به طور عمده در آفریقا است. سرسختی ژنویو او را از دیگران متمایز کرده است. او یکی از اولین بانوان زمین‌شناس شاغل در اعماق معادن زیرزمینی طلا در آفریقای جنوبی بوده است. او به طور گسترده‌ای در زمینه اکتشاف فعالیت کرده و به اولین بانوی اجرای پروژه‌ها و کمپ‌های اکتشافی آنگلو گلدز آفریکن^{۱۲} و یکی از جوان‌ترین معاون‌های شرکت آنگلو گلد آشناتی^{۱۳} بوده است؛ جایی که او مسئول اکتشاف گرین فیلدز^{۱۴} بود. او به دلویت کانسالتینگ^{۱۵}، ساسفین بانک^{۱۶} و آنگلو گلد آشناتی مشاوره‌ی معدنی داده و در حال حاضر با تیم توسعه دارایی‌های نوبل گروپ هارد متالز^{۱۷} کار می‌کند. ژنویو در زمینه استراتژی‌های سرمایه‌گذاری، امنیت مالکیت و کسب‌وکار پایدار پروژه‌ها از اکتشافات اولیه تا معدنکاری پیشرفته مشاوره می‌دهد. مهارت و تجربه‌ی او در طول زنجیره‌ی معدنکاری، با تاکید بر سطح بالای فنی و مالی و جدیت لازم، استراتژی اکتشافی بلندمدت، امنیت مالکیت و پایداری کسب‌وکار نمود پیدا می‌کند.

از کلام خودش:

از آنجایی که تمام خانم‌ها باید در انتشار دستاوردهایشان نسبت به آقایان متواضعانه‌تر برخورد کنند، با این حال از برچسب منفی در استفاده از روش‌های آقایان برخوردار می‌شوند. بنابراین به یک تعادل خوب در حفظ نرم‌خویی و همدلی با عزم و اراده و پیشرفت به سوی موفقیت نیاز داریم که در نهایت تمام این ویژگی‌ها به نفع سازمان متبوع خواهد بود.



Anastasia Plischka - ۸۴

شرکت: Gekko Systems

عنوان: مهندس فروش فنی

تابعیت: استرالیا

برای آناستازیا لیشکا زود است که وارد زندگی حرفه‌ای شود اما او در حال حاضر به سرلوحه‌ای برای همسالان حرفه‌ای خود تبدیل شده است. او فارغ‌التحصیل دانشگاه زمین‌شناسی ملبورن^{۱۸} است که جوایز متعددی به خود اختصاص داده و خودش را به عنوان یک «دختر با تصویر بزرگ» توصیف می‌کند. آناستازیا به سمت فرآیندهای معدنکاری و چرخه عمر

مراسم انجمن معدنکاری و جنسیت ۲۰۱۵ به میزبانی کمیسیون عالی استرالیا سخنرانی کلیدی داشت.

از کلام خودش:

تحقیقات نشان می‌دهد که تنوع جنسیتی برای کسب‌وکار مفید است. به دلیل این‌که واضح است اگر بانوان در گروه‌های کاری حضور داشته باشند، شما دو منبع مهارت خواهید داشت. آفریقای جنوبی نیز در مقایسه با سایر نقاط جهان از سال ۲۰۰۰ بانوان معدنکار خود را افزایش داده است اما هنوز کارهای زیادی باقی مانده که باید انجام شود.

Louise Pearce - ۸۲

شرکت: ERM: Environmental

Resources Management

عنوان: شریک مدیرعامل، معدنکاری جهانی

تابعیت: انگلیسی / کانادایی



لوئیس پیرس یک مشاور توسعه پایدار است که کار خود را از آزمایشگاه مکانیک خاک و سنگ یک شرکت مشاور ژئوتکنیکی در سال ۱۹۸۹ آغاز کرده است. لوئیس بعد از ۲۵ سال کار روی برنامه‌های زیست‌محیطی، مطالب مهمی را در زمینه کسب‌وکار جهانی گردآوری نموده که او را به کارشناس و صدای مدافع پایداری محیط‌زیست تبدیل کرده است. او همچنین مدرکی برای تغییرات حیاتی در پذیرش و ارتقا بانوان در صنعت معدنکاری است. لوئیس امروز مدیر یک تیم ۱۰۰۰ نفره و بسیار دورتر از اولین جایگاه کاری خودش است. جایی که او را به عنوان یک «دختر ساده» شناخته بودند. لوئیس در سال ۲۰۰۳ به ای آر ام و یک تیم کوچک برای حضور در شعبه‌ی شرکت در کانادا پیوست. در سال ۲۰۰۷ او شریک مدیرعامل شعبه‌ی کانادا شد و نظارت عملیاتی ۲۰۰ نفر پرسنل را در ۱۰ دفتر مستقر در ۶ استان و مناطق مختلف را به عهده گرفت.

لوئیس بر مدیریت و مشارکت مجتمع‌های جهانی براساس سعی و خطا، ادغام، پس از ادغام و برنامه‌های شرکت‌های بزرگ برای بخش معدن تمرکز کرد. او شریک مسئول پروژه‌های شرکت‌های معدنی بزرگ مانند آنگلو آمریکن، گلنکور، ریوتینتو و واله بوده است. او پس از تشخیص سرطان سینه و درمان موفقیت‌آمیز، همکاری خود را با بنیاد بیمارستان پرنسس مارگارت^{۱۱}، یکی از پنج مرکز تحقیقات سرطان در جهان، آغاز کرد و به جمع‌آوری کمک‌های خیرخواهانه از بخش معدن مشغول شد.

از کلام خودش:

تقاضا برای منابع طبیعی رو به رشد است و شرکت‌های معدنی باید بر چالش پاسخگویی به تقاضا غلبه کنند و در عین حال مجوزهای خود را از طریق بهبود عملکرد اجتماعی و کاهش اثرات بر روی محیط‌زیست حفظ کنند. کمک به شرکت‌ها برای غلبه بر این چالش‌ها و ارتباط با ارزش‌هایی که می‌توانند ایجاد کنند، انگیزه‌ی روزانه‌ی من است.

11- Princess Margaret Hospital Foundation

- 12- AngloGold's African
- 13- AngloGold Ashanti
- 14- Greenfields
- 15- Deloitte Consulting
- 16- Sasfin Bank
- 17- Noble Group's Hard Metals Asset Development
- 18- University of Melbourne Geology

معدنکاری حرکت کرده است. او در عین حال که برای کارشناسی ارشد مهندسی درس می‌خواند، در جکو سیستمز استخدام شد و در تیم فروش سرمایه به مطالعات پاره وقت مشغول است.

آناستازیا در کنار شغل و مطالعات خود، عضو داوطلب شورای محلی و معاون هماهنگی و رویدادهای کمیته‌ی بانوان معدنکار و ویکتوریا (WiRV^{۱۹}) است. او بانوان جوان و مسن را از طریق مطالعات و تحقیقاتشان هدایت می‌کند و به تازگی از او دعوت شده تا در به حداکثر رساندن فرصت‌ها و اهمیت تنورکینگ در کنفرانس رهبران جدید AusIMM کالگورلی در سال ۲۰۱۵ همکاری نماید. آناستازیا به چالش‌های بی‌شماری غلبه کرده است: او از سن پنج سالگی فرزند خوانده‌ی پدر و مادر مبتلا به بیماری شدید روحی شد و به مدت هفت سال با خستگی مزمن مبارزه کرده است. آناستازیا نه تنها مورد ضرب و شتم قرار می‌گرفت، بلکه در راه رسیدن به موقعیت کنونی‌اش همه کار برای کمک به بانوانی با شرایط مشابه خودش انجام داده است.

◀ از کلام خودش:

من یک خانم ۲۴ ساله هستم که پله‌پله در مسیر صنعت معدنکاری قدم برمی‌دارم و تلاش می‌کنم که بانوان پرتلاش دیگر را با خودم هم‌قدم کنم. آن‌ها الهام‌بخش این موضوع هستند که با خودم همراهشان کنم. هر چند تنوع [جنسیتی]، به کندی، در حال پیشرفت است. معدنکاری یک صنعت قدیمی است و من به عنوان یک زن جوان، اغلب اوقات متناسب با این موضوع نیستم. خصوصاً در زمینه فروش سرمایه و تجهیزات معدن. اما من این حوزه را از آن خودم می‌کنم و دیگران را نیز به پذیرش بانوان تشویق می‌کنم.

◀ ۸۵ - Carol Plummer

شرکت: Agnico Eagle Mines Ltd

عنوان: معاون توسعه پروژه در ایالات متحده

و آمریکای لاتین

تابعیت: کانادایی / انگلیسی



کارول پلامر ذاتا حلال مشکلات و برنامه‌ریز است. او یک مهندس معدن با تجربه در تمام جنبه‌های کسب‌وکار معدنی، از عملیات‌های تغییر عمق و مهندسی و برنامه‌ریزی تا طرح توسعه، تجزیه و تحلیل مالی و کار در فرهنگ‌های متعدد و حوزه‌های قضایی است. کارول نزدیک به ۳۰ سال است که از یک معدن زیرزمینی کوچک در مانیتوبا^{۲۰} ای شمالی در کبک^{۲۱}، تا معدن کیتیا^{۲۲} در فنلاند و معادن آریزونا که در آن مدیر ارشد مهندسی و توسعه پروژه آگنیکو ایگلز سوثرن بیزنس، کار کرده است. او چشم‌انداز منحصر به فردی دارد که ناشی از کارکردن در معادن به عنوان کارگر، اوپراتور تجهیزات، سرپرست، مهندس، مدیر و معاون شرکت است.

19- Women in Resources Victoria

20- Manitoba

21- Quebec

22- Kittila Mine

برای کارول لذت بردن از معدنکاری یک چالش است: کار هوشمندانه، درگیر کردن مردم برای پیدا کردن راه‌حل برای مسایل پیچیده، رفع سریع مشکلات. او حایز نکات برجسته‌ی حرفه‌ای شامل ساخت‌وساز و توسعه‌ی معدن لاپا^{۲۳} در کبک کانادا و معدن کیتیا در فنلاند است. کارول نقش کلیدی در به‌کارگیری و نظارت تیم‌ها در دو عملیات جدید دارد و یک دفتر کسب‌وکار و مهندسی جدید باز کرده و رییس اولین پنل کنفرانس سالانه‌ی بانوان معدنکار در استنتیو معدنکاری، متالورژی و نفت کانادا بوده است.

◀ از کلام خودش:

به یاد می‌آورم زمانی که پنج سالم بود، پدرم که او هم یک مهندس معدن بود، از من پرسید وقتی بزرگ شدی می‌خواهی چه کاره شوی؟ وقتی که به او گفتم می‌خواهم مهندس شوم، گفت: «چرا نمی‌خواهی لوکوموتیوران بشوی؟»

وقتی من با خشم جواب دادم که: «مهندس‌ها لوکوموتیوران نیستند، آن‌ها در معادن کار می‌کنند!»، به سختی جلوی خنده‌اش را گرفته بود.

◀ ۸۶ - Kathleen Quirk

شرکت: Freeport-McMoRan Inc

عنوان: مدیر امور مالی، معاون اجرایی و خزانه‌دار

تابعیت: آمریکایی



کاتلین طی ۲۵ سال خدمت در فری پورت- مک موران، مسیر شغلی خود را از خزانه‌داری و امور مالی کانادایی / انگلیسی به سطح مدیریت ارشد این شرکت ارتقاء داده است. او در موقعیت تمرکز بر مالیات، روابط سرمایه‌گذار، خزانه‌داری، امور مالی و توسعه کسب‌وکار سرآمد است. کاتلین نقش کلیدی در تامین مالی و معاملات شرکت بازی می‌کند و پیش از مالکیت فلیس دوج^{۲۴} معاون ارشد، رییس امور مالی و خزانه‌دار شد. کاتلین با سبک مدیریتی که دارد شناخته شده است. توانایی او در پردازش حجم زیادی از داده‌ها و یا موقعیت‌های پیچیده، اولویت‌بندی حیاتی‌ترین عناصر و رسیدن به تصمیمات روشن است. به گفته مدیرعامل شرکت فری پورت- مک موران، کاتلین مردم را نمی‌ترساند اما در انجام وظایف محوله با شور و شوق فعالیت می‌کند و مایل به انجام هر وظیفه‌ای تا به سرانجام رساندن آن است. او دارای مدرک کارشناسی در رشته حسابداری از دانشگاه ایالتی لوئیزیانا^{۲۵} است. او توسط مجله‌ی سرمایه‌گذاران نهادی در سال ۲۰۱۵ به عنوان بهترین مدیر امور مالی در حوزه معادن و فلزات شناخته شد.

◀ از کلام خودش:

کسب‌وکار معدنی جذاب است، هم چالشی است و هم باارزش. این امر به ویژه در زمان مشاهده تاثیر مثبت اقتصادی عملیاتمان در جوامع محلی و مشارکت قوی ما با ذی‌نفعانمان لذت‌بخش است. جنبه‌های پویای

23- Lapa Mine

24- Phelps Dodge

25- Louisiana State University

زیادی در این کسب و کار هستند که فرصت‌های شغلی جالبی برای طیف متنوعی از مجموعه مهارت‌ها ارائه می‌کنند و فراهم آورنده فرصت‌های فوق‌العاده‌ای برای بانوان هستند.

87 - Birgit Rameseder

شرکت: De Beers Global Services
عنوان: تحلیلگر ارشد فنی - اقتصادی
تابعیت: آلمان



برجیت تحصیلات خود را در رشته زمین‌شناسی و فسیل‌شناسی در آلمان آغاز کرد و بعد به فرانسه نقل مکان کرد و در آنجا فارغ‌التحصیل شد. سپس به مونترئال رفت و کارشناسی ارشد خود را در علوم زمین دریافت کرد و به دی بییرز گلوبال سرویسز پیوست. دوره تصدی خود را در این شرکت با یک برنامه نمونه‌برداری با پشتیبانی هلی‌کوپتر برای اکتشاف از راه دور در مناطق قطب شمال کانادا آغاز کرد و در حین عملیات بارها با خرس گریزلی، گرگ و سایر گرگ سانان مواجه شد. در پی این، مجموعه‌ای از نقش‌های مدیریتی اعم از مدیر پروژه در نوناووت تا مدیریت سایت در ساسکاچوان^{۲۷} به عهده گرفت. برجیت در همان زمان که به عنوان زمین‌شناس ارشد در معدن ویکتور^{۲۸}، در اونتاریو شمالی^{۲۹} مشغول بود، درگیر ارزیابی الماس شد. برجیت اکنون مامور به خدمت در دفتر ژوهانسبورگ شرکت دی بییرز است و برای اولین بار درگیر مدیریت منابع معدنی شده است تا هماهنگی گزارش منابع و ذخایر را برای این گروه از شرکت مدیریت کند و در جنبه‌های حاکمیتی شرکت در این منطقه به کار گرفته شود. او در مقام تحلیلگر ارشد فنی - اقتصادی در حاکمیت و ارائه گزارش درباره جنبه‌های مربوط به فرآیند برنامه‌ریزی معدنکاری و همچنین پروژه‌های استراتژیک نقش دارد. وی همچنین با معرفی ابزارهای توسعه به رشته‌های دیگر نیز کمک می‌کند.

◀ از کلام خودش:

در این خط کاری شما نمی‌توانید نگران کثیف شدن دست‌هایتان باشید و باید هم در عملیات صحرائی و هم در هیات مدیره، در مقابل دیگران پاس‌خگو باشید. من، به عنوان یک خانم در این صنعت مردسالار، احساس می‌کنم که شما باید خودتان را بیشتر ثابت کنید. اگرچه، رمز این است که به هیچ عنوان دل‌سرد نشوید و از ایستادگی کردن نترسید.

88 - Shastri Ramnath

شرکت: Orix Geoscience Inc
عنوان: بنیانگذار، مدیرعامل و زمین‌شناس اصلی
تابعیت: هند غربی



26- Nunavut
27- Saskatchewan
28- Victor Mine
29- Northern Ontario

شاستری یک زمین‌شناس حرفه‌ای با ۱۶ سال سابقه در صنعت اکتشاف و استخراج مواد معدنی است. او دارای پس زمینه فنی قوی و بنیان گسترده‌ای از تجربه در زمینه مدیرعاملی شرکت‌های دولتی و خصوصی است. شاستری بعد از همکاری با فلکون بریج^{۳۰} و گروه اکتشاف و بهره‌برداری اف ان ایکس ماینینگ^{۳۱} (که در حال حاضر به کی جی اچ ام اینترنشنال^{۳۲} تبدیل شده)، به عنوان مدیرعامل و رییس هیات مدیره و مدیر بریجپورت ونچرز^{۳۳} کار کرد. شرکت سابق اکتشاف معدن تازه تاسیس که سهام آن در بورس اوراق بهادار تورنتو معامله می‌شد. وی در سال ۲۰۱۲ یکی از بنیانگذاران اوریکس ژئوساینس بود که کتابخانه‌های دیجیتال تولید می‌کرد، ورود اطلاعات، حسابرسی پایگاه داده‌ها، مدل‌سازی سه بعدی، انتخاب هدف انجام و خدمات دیگری به شرکت‌های معدنی سراسر جهان ارائه می‌نمود.

شرکت طی سه سال رشد کرد و از یک مجموعه‌ی کوچک به شرکتی با ۳۰ کارمند پاره وقت و تمام وقت با دفتر مرکزی در تورنتو و دو ماهواره در سادباری^{۳۴} و وینیپگ^{۳۵} تبدیل شد. هفتاد درصد پرسنل اریکس، خانم هستند. شاستری با ایده‌های نوآورانه‌اش شناخته شده است. ایده‌هایی که منجر به شناسایی ذخایر معدنی، تامین مالی سرمایه و انتخاب هدف‌های اکتشافی می‌شود. شرکت اوریکس یکی از همان ایده‌هاست. در میان رکود اقتصادی و کاهش بازار فلزات، شاستری یک شرکت ایجاد کرد که نه تنها رشد کرد، بلکه همچنان به رغم فضای سخت بازار، رو به رشد است.

◀ از کلام خودش:

معدن طی ۲۰ سال آینده به پیشرفت در راهی که از پیش آغاز کرده است، ادامه خواهد داد و هرچه پیرتر می‌شود، نسل مردسالار آن بازنشسته می‌شوند و فضای مناسب‌تری برای گروه‌های متنوع‌تر [از لحاظ جنسیتی] ایجاد خواهد شد. در حال حاضر نسل جوان‌تر، بانوان را به عنوان بخشی طبیعی از محل کار خود پذیرفته و با گذشت زمان، بانوان به طور طبیعی به سمت موقعیت‌های با سطح بالاتر حرکت خواهند کرد.

89 - Berte Simons

شرکت: Royal Haskoning DHV
عنوان: بنیانگذار، مدیر واحد کسب و کار،
مدیر معدن و صنایع سنگین، مدیر کشور اندونزی
تابعیت: هلند



برت سیمونز یک مهندس با پس زمینه‌ی دریایی است و زندگی حرفه‌ای خود را با تجارت در نیروی دریایی هلند آغاز کرده است. او به عنوان مدیر معدن و صنایع سنگین شرکت رویال، از قدرت فنی خود و همچنین شور و شوقش در زمینه ماشین‌آلات سنگین و مهندسی برای

30- Falconbridge
31- FNX Mining
32- KGHM International
33- Bridgeport Ventures
34- Sudbury
35- Winnipeg

هدایت عملیات‌ها در نقاط مختلفی در سراسر جهان استفاده کرده است. برت دارای تجربه علمی و فنی گسترده در مدیریت پروژه‌های فنی است و در حال حاضر مدیر راه‌اندازی کسب‌وکار شرکت در اندونزی است. همکاری‌اش او را به عنوان یک مدیر پیگیر می‌شناسند که تمام و کمال تیم تحت رهبری‌اش را پشتیبانی می‌کند و جلسات مشتریان، مدیریت فروش زمین از طریق مزایده و اجرای پروژه را از راه دور به خوبی انجام می‌دهد. برت به توسعه‌ی استعداد و سفر به نقاط مختلف جهان برای همراهی با تیمش و ایجاد انگیزه برای مدیران و کارکنان اعتقاد دارد. یکی از همکاری‌اش می‌گوید: «وقتی برت را نگاه می‌کنم، مطمئنم که آینده‌ای در این دنیا برای من وجود دارد که بتوانم به عنوان یک مشاور فعالیت کنم و این بانو لیاقت مقام‌های مدیریتی بالاتر را دارد.» برت در سال ۲۰۱۴ در لیست یکصد نفر از امیدوارکننده‌ترین مستعدین مدیریتی زیر ۴۵ سال کشورش قرار گرفت.

◀ از کلام خودش:

صنعت معدنکاری بسیار جذاب است و این صنعت باید از نظر رشد و در کشورهای در حال توسعه به سمت «گرفتن حق تعادل [جنسیتی]» پیش برود. موقعیت‌های درون جوامع، تعامل با دولت‌ها و فرصت‌های ایجاد شده برای نیروهای کار بومی، همگی تاثیرگذارند. همچنین توسعه‌ی زیرساخت‌های مورد نیاز برای حمایت از این صنعت می‌تواند روابط جوامعی را که قبلا از این صنعت جدا شده‌اند، مجددا برقرار سازد.

◀ ۹۰ - Eira Thomas

شرکت: Kaminak Gold Corporation

عنوان: رییس، مدیرعامل و رییس هیات مدیره

تابعیت: کانادا



ایرا توماس یک زمین‌شناس قابل ستایش در کانادا است که بیش از ۲۵ سال است در زمینه کسب‌وکارهای مربوط به اکتشاف و استخراج مواد معدنی فعالیت می‌کند. او به عنوان رییس، مدیرعامل و رییس هیات مدیره شرکت کامیناک، پس از رسیدن به موفقیت افسانه‌ای در صنعت الماس کانادا، استعدادهای خود را به استخراج طلا معطوف کرده است. ایرا در دهه‌ی ۱۹۹۰ مدیریت تیم اکتشاف میدانی شرکت آبر ریسورسز^{۳۶} را به عهده داشت که منطقه‌ی دیاویک^{۳۷} را پی‌جویی و اکتشاف می‌کرد که منجر به کشف دومین معدن الماس کانادا شد. او بیش از ده سال از عمر خود را در شرکت آبر سپری کرد و در سال ۲۰۰۶ مدیرعامل شرکت استورنو وی دایموند^{۳۸} شد. شرکت مذکور در حال حاضر مشغول توسعه‌ی معدن رنارد^{۳۹}، اولین معدن الماس ایالت کبک است.

ایرا تا به حال برنده‌ی چندین جایزه‌ی صنعتی از جمله ۴۰ شخص برتر زیر ۴۰ سال کانادا، جایزه‌ی ویلیام هاروی گراس^{۴۰}، مدال یادبود

36- Aber Resources Ltd.

37- Diavik

38- Stornoway Diamond Corporation

39- Renard

40- William Harvey Gross

رییس قبلی سی آی ام^{۴۱} و جایزه‌ی مینروا برای بانوان شاغل در منابع طبیعی پیش از میلاد^{۴۲} شده است. همچنین به عنوان یکی از یکصد بانوی قدرتمند کانادا نام‌گذاری شده و توسط مجمع جهانی اقتصاد به عنوان راهبر جوان جهانی انتخاب شده است. ایرا در سال ۱۹۹۰ با مدرک لیسانس زمین‌شناسی از دانشگاه تورنتو فارغ‌التحصیل شده است.

◀ از کلام خودش:

اشتیاقم به اکتشاف مواد معدنی مرا به معدنکاری سوق داد. من در این صنعت می‌مانم چرا که همیشه فرصت‌های جالب و باارزشی در آن وجود دارد که کمک می‌کند یک کار موفق شکل بگیرد. مهم‌تر از همه این‌ها آن است که من به این کار اعتقاد دارم. من معدنکاری را به چشم یک خدمت ضروری به دنیای مدرن و حساس در جهت بهبود زندگی و رفاه در این جهان در حال توسعه نگاه می‌کنم.

◀ ۹۱ - Sarah Thomas

شرکت: Pinsent Masons LLP

عنوان: شریک و رییس گروه معدنکاری بین‌المللی

تابعیت: انگلستان



سارا توماس یک متخصص صنعت با نزدیک به ۲۰ سال تجربه رسمی و متخصص در پروژه‌های زیربنایی در زمینه آب، انرژی، معدنکاری و باطله است. او در تمام حوزه‌های زیرساخت آب اعم از خطوط لوله تا فاضلاب و هدررفت، تجهیزات تصفیه فاضلاب، آب شیرین‌کن و تامین آب‌های صنعتی و همچنین به پیمانکاران و صاحبان معدن (مانند آنگلو آمریکن) در زمینه معادن سنگ آهن، زغال‌سنگ حرارتی، تصفیه اسید، معادن الماس و مس در آفریقای جنوبی، آمریکا، روسیه و استرالیا مشاوره داده است. حرکت سارا از حوزه‌ی آب و انرژی به معدنکاری یک پیشرفت طبیعی بود اما این کار با اشتیاق به مواجه شدن با چالش‌های جدید انجام شد، خصوصا هنگامی که بر روی پروژه‌های از معادن روباز به بندر کار می‌کرد و با تجهیزات و مسایل متعدد در حوزه‌های قضایی از راه دور و با دشواری‌های متعدد در سراسر جهان درگیر بود. او سایت‌های معدنی که در آن‌ها تکرار راه‌حل به پروژه دیگر در آن تقریبا غیرممکن بود دوست داشت و این مساله چیزی بود که جذابیت کار را برایش بالا می‌برد. سارا همچنین مادر یک دختر ۱۲ ساله است.

◀ از کلام خودش:

من فکر می‌کنم که تنوع [جنسیتی] خصوصا در بخش خدمات حرفه‌ای، قطعا در حال پیشرفت است. اگرچه هنوز حوزه‌هایی هستند که در انحصار آقایان باقی مانده‌اند. من همیشه بانوان زمین‌شناس و مهندس معدن را که در سایت‌های معدنی کار می‌کنند و مسئولیت‌هایی به عهده دارند که برای خانم‌ها غیرممکن بود را تحسین می‌کنم.

41- CIM

42- Minerva for BC Women Natural Resources

◀ ۹۲ - Vanessa Torres

شرکت: BHP Billiton plc

عنوان: معاون تولید، تدارکات و زیرساخت

تابعیت: استرالیا/ برزیل



ونسا تورس با بیش از ۲۳ سال تجربه حرفه‌ای در شش کشور و بر روی پنج گروه کالا دارای زمینه‌ای قوی در استراتژی، برنامه‌ریزی، ارزیابی، فناوری، معاملات، عملیات و پروژه‌ها است. او در سال ۲۰۰۷ از واله به بی بی اچ پی بیلیتون نقل مکان کرد و در همان سال معاون تولید، تدارکات و زیرساخت شد و به طور مستقیم مسئول تمام بنادر، راه آهن، آب و برق، زیرساخت‌ها و عملیات از راه دور کسب و کارهای سنگ آهن بی بی اچ پی بیلیتون شد. ونسا مسئول ارشد یکی از بزرگ‌ترین پروژه‌های عملیاتی بی بی اچ پی بیلیتون است. او مسئول حدود ۲۵۰۰ کارمند و بودجه چند میلیارد دلاری زنجیره تامین لجستیک و دارایی‌های زیرساختی یکی از بزرگ‌ترین کسب و کارهای بی بی اچ پی بیلیتون است.

ونسا بی بی اچ پی بیلیتون را از نظر سخاوت معنوی و تعهد به راهبرد نسل‌های بعدی برجسته کرده است. او معتقد است که تنوع [جنسیتی] با مدیریت خوب آغاز می‌شود و در مدیریت خوب نتیجه می‌دهد. او همواره به ایجاد گروه‌های تابعه بی بی اچ پی بیلیتون و شورای تنوع [جنسیتی] اهتمام داشته است. ونسا همچنین اسپانسر مالی یک سازمان مردم نهاد به نام پروژه کندو^{۴۳} است که یک مرکز با هدف ارایه فعالیت‌های توسعه‌ای به کودکان جوامع محروم می‌باشد.

◀ از کلام خودش:

سفر من به صنعت معدنکاری از برزیل آغاز شد، زمانی که من پنج ساله بودم. با الهام از پدر بزرگم که استاد مهندسی بود، تصمیم گرفتم مهندسی شوم که به نقاط مختلف جهان سفر و در مکان‌های مختلف کار کند. این رویای من فراتر از رویاهای دخترانی بود که در یک شهر کوچک در برزیل متولد شده بودند و رویاها و آرزوهای دیگری داشتند.

◀ ۹۳ - Irena Tsakova

شرکت: Dundee Precious Metals Inc. Krumovgrad

عنوان: مدیر اجرایی

تابعیت: بلغارستان



ایرنا ساکووا با مدرک کارشناسی ارشد مهندسی شیمی و مانتورینگ زیست‌محیطی، کنترل و بهداشت یک دانشمند با تجربه است که معتقد است همدلی، نقطه قوت در غلبه بر موقعیت‌های سخت است. او در مدرنیزه کردن حوزه‌ی معادن بلغارستان پیشرو است. پیش از کار کردن در چلوپچ^{۴۴}، ۹ سال در بخش محیط‌زیست مجتمع آهن و فولاد رمیکووتسی^{۴۵} در منطقه صوفیه کار می‌کرد و پس از آن پنج سال به عنوان

سرپرست محیط‌زیست ناوان چلوپچ^{۴۶} کار می‌کرد تا زمانی که شرکت داندی معدن طلای چلوپچ را خرید. ایرنا در چلوپچ سیستم مدیریت زیست‌محیطی ایزو ۱۴۰۰۱ و پروژه‌های زیست‌محیطی معدنکاری را اجرا کرد و توسعه داد. او سخت در زمینه نظارت و گزارش‌دهی زیست‌محیطی، توسعه پروژه‌های بسته شدن معدن و باز توانبخشی و بازسازی مناطق تحت عملیات معدنی و همچنین توسعه برنامه‌های تعامل با ذی‌نفعان تلاش کرد. ایرنا در سال ۲۰۱۳ مدیر عملیات، مسئول برنامه‌ریزی و توسعه ذخیره‌ی طلای کروموفگراد^{۴۷} شد.

◀ از کلام خودش:

من یک شیمیدان و مهندس محیط‌زیست هستم و کارم را در این صنعت آغاز کردم و این کار را خیلی دوست داشتم. در طول این سال‌ها صنعت معدنکاری فرصت‌های جدید زیاد، تجربیات غنی و افق‌هایی برایم فراهم شد. معدنکاری صنعتی چالشی است و اگر شما جریان‌هایی در ذهن خود مجسم کنید و به سمت کسب و کارهای پایدارتر بروید چیزهای خیلی بیشتری دارد که به شما بدهد.

◀ ۹۴ - Anna Tudela

شرکت: Goldcorp

عنوان: معاون تنوع [جنسیتی] و امور نظارتی

مدیرعامل و دبیر شرکت

تابعیت: کانادا



آنا تودلا در شهر لیما کشور پرو به دنیا آمد و همراه با خانواده‌اش در سال ۱۹۸۷ به ونکوور کانادا مهاجرت کرد. طی ۱۰ سال همکاری با شرکت گلدکورپ به عنوان مدافع بانوان در صنعت معدنکاری و پیش برنده‌ی دائمی این موضوع نقش‌آفرینی کرد و در این شرکت نقش‌های کلیدی مانند امضای پیمان کاتالیست و حمایت از تیم‌های راگی بانوان به عهده داشت. او در سال ۲۰۱۰ کریتینگ چویسز^{۴۸} را تاسیس کرد که یک برنامه آموزشی، توسعه‌ای و پرورشی در زمینه ترویج و تنوع فرهنگ پیشرفت بانوان در حوزه معدن از طریق آموزش، کسب مهارت و مربیگری بود. او تا به امروز بیش از ۱۲۰۰ خانم را در شرکت گلدکورپ قالب این برنامه‌ها فارغ‌التحصیل کرده است که در تمام سایت‌های معدنی و دفاتر شرکت‌های بزرگ معدنی مشغول به کار هستند و خودش هم در دسترس تمام بانوان است.

آنا در سال ۲۰۱۳ اولین کنفرانس دو روزه بانوان گلدکورپ را در مکزیکو سیتی و با عنوان «باور برای رسیدن» برگزار کرد که در آن به بیش از ۸۰ شرکت‌کننده توسط سخنرانان آموزش داد. او همچنین در تهیه پیش‌نویس و اجرای سیاست تنوع [جنسیتی] گلدکورپ نقش داشت و در سال ۲۰۱۳ جایزه‌ی دستاوردهای حکومتی پیتر دی^{۴۹} را دریافت کرد.

46- NavanChelopech

47- Krumovgrad

48- Creating Choices

49- Peter Dey

43- ProjetoColmeia

44- Chelopech

45- Remikovtsi

◀ از کلام خودش:

با سرمایه‌گذاری در توسعه‌ی ریاست بانوان در گلدکوپ، شرکت ما؛ صنعت معدنکاری و جوامعی که در آن‌ها کار می‌کنیم قدرتمند شدند.

◀ Laura Tyler - ۹۵



شرکت: BHP Billiton plc

عنوان: معاون استراتژی و عملکرد مدیرعامل

تابعیت: انگلستان / استرالیا

شرکت‌های بخش خصوصی و سایر ذی‌نفعان را بر سر یک میز می‌نشانند تا به تعریف صحیحی از سهم عادلانه از درآمد حاصل از منابع از جمله سهم مالی، مجامع محلی و مشارکت جامعه دست پیدا کنند. فرنزی در سال ۲۰۰۷ به عنوان همکار در آمستردام به مک کینزی پیوست. او در درجه‌ی اول در زمینه استخراج معادن و نفت و گاز و ارایه خدمات به مشتریان بخش دولتی و خصوصی خدمت می‌کرده است و حجم زیادی از تحقیقات منتشر شده دارد که از آن جمله می‌توان به شکست نفرین در موسسه جهانی مک کینزی اشاره کرد: به حداکثر رساندن پتانسیل‌های کشورهای دارای منابع.

او معتقد است که ایفای نقش بیشتر و موثرتر صنعت معدنکاری به توسعه اقتصادی منجر می‌شود و در عین حال برای ذی‌نفعان ارزش‌آفرینی می‌کند. اغلب تحقیقات مک کینزی در امور بانوان را او ارایه کرده و بر روی سطوح پایین سازمانی اثرگذار بوده است. سهم او در این راه طولانی، کمک به صنعت معدنکاری به درک مزایا و چالش‌های مرتبط بانوان معدنکاری است.

◀ از کلام خودش:

من عاشق اساس و بنیان صنعت معدنکاری هستم. این بخشی از زندگی روزمره‌ی من است بدون این‌که دیگران بدانند. مسایل زیادی هستند که باید بهبود پیدا کنند، خصوصاً این‌که چگونه شرکت‌ها و دولت‌ها با جوامع، نیروی کار و زنجیره تامین محلی برخورد کنند. من به مدل مالکیت، به‌کارگیری فناوری، جامعه و ارتباط ذی‌نفعان اعتقاد دارم. به زودی و در آینده‌ای نزدیک شاهد تغییرات فوق‌العاده‌ای خواهیم بود و من می‌خواهم که بخشی از این تغییرات باشم.

◀ Frances Wall - ۹۷

شرکت: Camborne School of Mines,
University of Exeter

عنوان: استاد

تابعیت: انگلستان



پروفسور فرانسیس وال به تازگی به عنوان اولین مدیر خانم در جامعه‌ی کانی‌شناسی بریتانیا و ایرلند منصوب شده است. این دانشمند الهام‌بخش، اولین بانوی منتصب در کرسی شخصی (استاد تمام) در دانشگاه معدن اکسترز کامبورن^{۵۱} و اولین رییس خانم دانشکده معدن کامبورن از سال ۲۰۰۸ تا ۲۰۱۴ بود. فرانسیس در دو پروژه‌ی بزرگ پژوهشی بین‌المللی مرتبط با معدنکاری حضور داشت. پروژه‌ی اس او اس ریر^{۵۲} که دانشگاهیان و شرکای بین‌المللی صنعت معدنکاری را برای انجام تحقیقاتی به منظور تامین ایمن‌سازی پایدار زیست‌محیطی عناصر خاکی نادر بحرانی (نئودیمیوم^{۵۳} و عناصر خاکی نادر سنگین) در کنار

لورا تایلر پس از شروع به کار در صنعت مهندسی عمران انگلستان در سال ۱۹۹۴ به حوزه‌ی معدنکاری نقل مکان کرد و از آن زمان در عملیات‌های مهندسی عمران، معدنکاری روباز و زیرزمینی در سه قاره‌ی جهان کار کرده است. او در زمینه‌ی جذب و حفظ بانوان در صنعت معدنکاری پرشور است و تلاش‌های او منجر به معرفی اولین طرح تنوع جنسیتی معدن کانینگتون^{۵۰} شد تا اطمینان حاصل کند که این کسب‌وکار از بانوان دارای پتانسیل بالا حمایت می‌کند. لورا اولین خانمی است که به عنوان معاون مدیرکل شورای منابع کوئینزلند منصوب شد و اولین بانویی است که به سمت معاون مدیر دارایی بی اچ پی بیلیتون در کانینگتون دست یافته است. او در حال حاضر در دفتر مدیرعامل شرکت بی اچ پی بیلیتون مشغول به کار است و دو دهه تجربه اجرایی در زمینه دارایی‌های شرکت و کار با مدیران ارشد در تحویل برنامه‌ریزی‌های این شرکت دارد. به گفته‌ی یکی از همکاران «لورا به اندازه‌ای پر اہت است که می‌تواند خودش را در هیات مدیره‌ای پر از اشرافی‌گری معدنی به سبک قدیم حفظ کند و روز بعد با پوتین به نقاط دور افتاده‌ی شمال غربی استرالیا سفر کند تا بزرگ‌ترین پروژه‌ی سرب و نقره در دنیا را به اجرا در آورد».

◀ از کلام خودش:

من در صنعت معدنکاری ماندم زیرا چالش‌های به حداکثر رساندن بازدهی یک ذخیره‌ی محدود از طریق به‌کارگیری بهترین راه‌حل‌های مهندسی آن را دوست دارم. بنابراین ما می‌توانیم از منابع مورد نیازمان در جهان با خیال راحت و بسیار کارآمد بهره‌برداری کنیم. من عاشق دیدن مردمی هستم که درگیر توسعه‌ی کارآفرینی شده‌اند و به جاهایی می‌رسند که فراتر از تصور آن‌هاست. حالا این افراد هستند که برای من الهام‌بخش هستند.

◀ Fransje Van der Marel - ۹۶



شرکت: McKinsey and Company

عنوان: شریک

تابعیت: آفریقای جنوبی

فرنزی در خارج از دفتر ژوهانسبورگ شرکت کار می‌کند و زمینه‌ی فعالیت او هدایت توسعه اقتصادی در کشورهای دیگر است. او دولت‌ها،

51- Exeter's Camborne

52- SoS RARE

53- Neodymium

50- Cannington

◀ از کلام خودش:

می‌توان فرصت‌هایی برای بانوان جوان در صنعت معدنکاری خلق کرد. حفظ این بانوان در طول دوران حرفه‌ایشان به این دلیل مهم است که آن‌ها به پتانسیل کامل خود، احتمالاً در جایگاه مدیریت ارشد یا در هیات مدیره شرکت‌ها، برسند.



◀ ۹۹- Anna Wiley

شرکت: Rio Tinto plc

عنوان: مدیر کل تام پرایس^{۵۵} و ماراندو^{۵۶}

تابعیت: استرالیا

آنا وایلی بیش از ۱۳ سال همکاری حرفه‌ای با ریو تینتو دارد و این همکاری‌ها او را از استرالیا به لندن، سالت لیک سیتی^{۵۷} و مجدداً به استرالیا کشانده است. تجربه‌ی او در حوزه‌ی عملیات، مهندسی، پروژه‌ها و توسعه کسب‌وکار است. آنا برای نقش‌آفرینی در موقعیت کنونی‌اش همراه با همسر و دو دختر جوانش به تام پرایس، شهری با ۴۰۰۰ نفر جمعیت، نقل مکان کرده. او ناظر بهره‌برداری از چهار حوزه‌ی معدنی و سه کارخانه‌ی فرآوری با خروجی ترکیبی بیش از ۴۵ میلیون تن سنگ‌آهن در سال ۲۰۱۵ است. او به عنوان کارمند ارشد ریوتینتو به صورت محلی زندگی می‌کند و تعامل گسترده با جوامع دربرگیرنده نیز جزء اختیارات اوست. او همچنین عضو هیات مدیره‌ی نینتیری سستر^{۵۸} در تام پرایس و در حال توسعه‌ی برنامه‌ها و خدمات اجتماعی از جمله مراقبت از کودکان، آموزش‌های سه سال پیش از مدرسه و برنامه‌های پیشگیری از خشونت خانوادگی است. آنا تیم‌هایی را مدیریت می‌کند و پروژه‌هایی را در طول دوره‌هایی که فشار شدید و بلا تکلیفی را در زمان تصاحب بی‌اچ پی بیلیتون برای احیای زمین لغزش بینگهام کنیون در دست داشت و بر روی معدن مس کنکت یوتا تاثیر داشت، تحمل می‌کرد، تحویل داد. آنا در چالش بعدی، دیدگاهش را روی بهبود کسب‌وکار بانوان سرپرست خانواده تنظیم کرد.

◀ از کلام خودش:

معدنکاری حس ماجراجویی مرا تشدید می‌کند. معادن معمولاً در کنار شهرهای بزرگ قرار نگرفته‌اند و بخش بزرگی از تصمیم و هدف من دیدن بخش‌های دیگر استرالیا بود. این صنعت به من فرصت خوبی برای پیشرفت و در عین حال سفر به نقاط مختلف جهان می‌دهد. مکان‌های دور افتاده حس اجتماعی ایجاد می‌کند که من و خانواده‌ام از آن لذت می‌بریم.

◀ ۱۰۰- Elena Zhavoronkova

شرکت: Polyus Gold International Ltd

عنوان: معاون امور حقوقی

تابعیت: روسیه



55- Tom Price
56- Marandoo
57- Salt Lake City
58- Nintirri Centre

هم نشانند. پروژه‌های تک آلك كارب^{۵۹} او در فوریه‌ی ۲۰۱۶ شروع شد و دانشگاهیان، نقشه‌برداران و شرکای صنعتی اروپا را در کنار هم جمع کرد تا درگیر طراحی ژئومدل‌های جدید اکتشافی برای مواد خام بحرانی‌های تک در سنگ‌های آلكالی و ذخایر کربناتی کند. فرانسیس علاوه بر نوشتن و ویرایش مقالات پژوهشی و کتاب، خود را درگیر فعالیت‌های برتری مانند به اشتراک گذاشتن علاقه‌ی خودش در اکتشاف با پیشبرد یک برنامه پترولوژی در موزه‌ی تاریخ طبیعی لندن نیز کرده است. او با انجمن کانی‌شناسی و انجمن زمین‌شناسی نیز همکاری می‌کند و یک دانشمند خبره است.

◀ از کلام خودش:

هنوز راه زیادی داریم تا خانم‌ها برای تحصیل در رشته مهندسی معدن به انگلستان بیایند، هرچند تعداد زیادی دانشجوی زمین‌شناسی داریم. ما باید کارهای بیشتری انجام دهیم تا بانوان تشویق شوند که برای داشتن یک شغل در صنعت معدنکاری آموزش ببینند. تنها زمانی بانوان به اندازه کافی وارد صنعت معدنکاری خواهند شد که راهی برای تلاش و کسب مقام‌های ارشد داشته باشند.

◀ ۹۸- Joanne Warner

شرکت: Colonial First State

Global Asset Management

عنوان: مدیر ارشد دارایی‌ها، منابع جهانی

تابعیت: استرالیا



دکتر جوان وارنر به عنوان یکی از معدود بانوان ارشد در مدیریت دارایی با تخصص معدن است. او به عنوان مدیر یک تیم بزرگ از متخصصان منابع معدنی زمینه‌ای منحصر به فرد در امور مالی و علم ایجاد کرده است. او مدرک لیسانس خود را در رشته شیمی کاربردی از دانشگاه تکنولوژی سیدنی گرفته است. جایی که او موفق به کسب مدال دانشگاه نیز شده است. او بورس تحصیلی مشترک المنافع را نیز برای تحصیل در دانشگاه آکسفورد و درجه دکترای آن دانشگاه را در بلورشناسی شیمیایی دریافت کرد. جوان بعد از شروع زندگی حرفه‌ای خود به عنوان یک دانشگاهی، به سرعت به سمت امور مالی جذب شد و زمینه‌های علمی خود را به عنوان یک مدیر منابع جهانی دارایی‌ها و تحلیلگر به کار گرفت. ۲۰ سال بعد، بعد از ۳۰۰ پروژه و فعالیت در ۳۰ کشور، او هنوز هم در زمینه‌ی فرآیندهای اکتشاف، توسعه و بهره‌برداری از مواد معدنی فعالیت دارد. جوان حضور در عملیات صحرائی، ملاقات با اوبراتورها، بازدید از پروژه‌های دست اول و مشاهده تاثیر مثبت این صنعت بر اقتصاد محلی و جوامع در حال توسعه را دوست دارد. او در نوامبر ۲۰۰۷ در کنفرانس سالانه‌ی معادن و پول که با حمایت مالی مجله‌ی معدن در لندن برگزار می‌شود، برنده‌ی جایزه‌ی دستاورد برجسته برای بهره‌برداری از معادن شد.

54- HiTechAlkCarb

و حرفه‌ای» یاد می‌کند، به کسب‌وکار حوزه‌ی متالورژی کشیده شد. با گذشت زمان همان دلیل، او را به معدنکاری طلا کشاند. النا فارغ‌التحصیل آکادمی دولتی حقوق موسکو است.

◀ از کلام خودش:

معدنکاری یک صنعت اساسی است که هرگز نمی‌تواند درجا بزند و باید از روند جهانی در حال پیشرفت در روش‌های مدیریتی و سیاست‌های زیست‌محیطی پیروی کند و مدل تجاری آن نیز شبیه اتفاقاتی است که در قرن‌های گذشته برای استحصال طلا از اعماق زمین روی داده است و امروزه معدنکاری طلا یکی از بهترین هدف‌ها برای نوآوری‌های فناورانه است.

◀ منبع:

1) 100 GlobalInspirationalWomenin Mining, BMO Capital Markets, International Committee WIM (UK), 2016

النا در نتیجه‌ی تجربه‌ای که در زمینه مدیریت امور حقوقی در بزرگ‌ترین شرکت معدنی روسیه و سایر بخش‌های صنعتی کسب کرده، ثروت به دست آورده است. در عین حال که اذعان می‌دارد معدن یکی از سخت‌ترین صنایع است، به شدت انگیزه‌ی موفقیت دارد و برای این‌که خودش را به سمت موفقیت سوق دهد، هرگونه تشخیص حرفه‌ای را می‌پذیرد. او پیش از پیوستن به پولیوس گلد، معاون امور حقوقی اوراز^۹، یکی از بزرگ‌ترین شرکت‌های بازرگانی فولاد و معدنکاری روسیه بود و پیش از آن تا ریاست دپارتمان حقوقی یونایتد اینداستریال کورپوریشن^{۱۰}، یک هلدینگ متنوع روسی فعال در زمینه معادن زغال‌سنگ، بانکداری، خرده‌فروشی و سایر فعالیت‌ها، پیش رفته بود. النا کار خود را در سال ۲۰۰۰ به عنوان مشاور حقوقی و بعدها به عنوان رییس بخش حقوقی در تی ام کی^{۱۱}، یکی از بزرگ‌ترین تولیدکنندگان لوله در جهان، آغاز کرد. او به علت آنچه که از آن به عنوان «یک حوزه‌ی عظیم برای توسعه‌ی شخصی

59- Evraz

60- United Industrial Corporation

61- TMK

نشر سارواک

ناشر کتاب‌های علمی، فنی مهندسی و اقتصادی

جهت همکاری با مولفان و مترجمان محترم اعلام آمادگی می‌کند.

تلفن تماس: ۲۰-۸۸۳۲۸۴۱۷